Ubiqconn

2023 攸泰科技股份有限公司 永續報告書

目 錄 CONTENTS

- 關於本報告書(簡介、編制依據、範疇) 2
- 董事長的話 4
- 執行長的話 5
- 本公司簡介 6
- 2023 ESG 永續發展策略 7
  - 2023永續實績 7
  - ESG永續發展策略 9
  - 聯合國永續發展目標 10

1 建構永續根基 11
- 1.1 永續發展管理架構 12
- 1.2 ESG永續發展政策 13
- 1.3 鑑別利害關係人與重大主題 14
- 1.4 各利害關係人關注之議題 15
- 1.5 重大主題揭露 18

2 落實公司治理 21
- 2.1 董事會 22
- 2.2 誠信經營及反貪腐 32
- 2.3 內稽內控制度 34
- 2.4 營運風險管理 34
- 2.5 專業認證(商業透明及反貪污認證(T-certification)) 34
- 2.6 資訊安全暨資安認證 35
- 2.7 稅務 35

3 創造永續績效 37
- 3.1 經營績效 38
- 3.2 產品品質與滿意度 41

4 發展綠色環境 43
- 4.1 能資源管理 44
- 4.2 溫室氣體排放 46
- 4.3 水資源管理 48
- 4.4 廢棄物管理 49
- 4.5 氣候相關財務揭露(風險與機會) 50

5 營造幸福職場 53
- 5.1 促進社會共融 54
- 5.2 人才培育與留任 60
- 5.3 健康促進 63
- 5.4 安全健康與福祉 66
- 5.5 遵守國際人權宣言 71
- 5.6 夥伴關係 72
- 5.7 社會參與 73
- 5.8 社會公益 74

6 附錄 77
- 6.1 GRI內容索引表(依循GRI準則) 78
- 6.2 永續揭露指標 - 電腦及週邊設備業 87
- 6.3 第三方查證聲明書 88

關於本報告書

編輯原則與依循

本報告書係依據全球永續性標準委員會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）之全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）GRI 永續性報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards：2021）之揭露原則為框架；國際金融穩定委員會（Financial Stability Board, FSB）氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）；英國當責性組織（AccountAbility, AA）AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standards, SES）；臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，提供閱讀者可信賴之公開資訊。

攸泰科技股份有限公司發行永續報告書(以下簡稱「本報告書」），主要目的是向社會大眾提供透明且公開的營運方針，呈現本公司在企業社會責任及永續發展之做法，以及相關策略與目標。

本報告書中之財務報表數字以新台幣計算，財務資料來源，為經會計師簽證後公開發布的財務報表，環保安全衛生相關績效則以國際通用指標或台灣法令規定之表達。

響應環保，推行無紙化，本報告書同步以電子版本公告於本公司網頁。

報告範疇與邊界

本報告書範圍以攸泰科技股份有限公司為主，涵蓋公司所屬各部門。為便於表述，本報告書中的「攸泰」、「本公司」均表示「攸泰科技股份有限公司」之實體。

本報告書範圍以本公司內湖總部與中和廠為主，含其他子公司或轉投資公司等業務專案、財務績效的揭露；若揭露範疇與前述有異，則於該段落註明。

資訊重編

攸泰 2023 執行 ISO 14064-1 組織型盤查，並將該年訂為溫室氣體盤查資料之基準年，詳見本報告書 4.2 溫室氣體排放。

報告期間

資訊揭露期間為 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）。

報告發行時間 - 預定每年持續發行，現行於 2024 年 9 月發行，並規劃下一發行版本於 2025 年 8 月發行。

外部保證 / 確信

本報告書所揭露的相關資訊，由第三方國際驗證機構「艾法諾國際股份有限公司（AFNOR Asia Ltd.）」根據 AA1000 V3 保證標準之第一類型（Type 1）中度保證等級進行查證，並對 GRI Standards（2021）與 TCFD 三架構進行保證，確保報告書內容準確性、可靠性及清晰性，獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

聯絡方式

若對於本報告書有任何建議或相關訊息諮詢，歡迎聯絡我們。

- E-mail：uti-esg@ubiqconn.com
- 網址：https://www.ubiqconn.com/
- 總公司地址：台北市內湖區陽光街 300 號 4 樓
- 總公司連絡電話：02-8751-6008
- 中和辦公室：新北市中和區連城路 258 號 14 樓
- 中和工廠：新北市中和區建一路 186 號 12 樓
- 中和連絡電話：02-8227-1889
- 連絡人：永續長 黃堅真
- 連絡電話：02-8751-6008 # 6819

攸泰科技股份有限公司　永續發展部

董事長的話

攸泰科技股份有限公司自 2011 年成立以來，以建構「無所不在的連結」為公司願景，運用科技改善人類生活及提升環境品質。一路走來，我們克服萬難，一步一步地在市場中找到屬於攸泰的路，以 2023 年當作攸泰永續元年，並於 2024 年成功上市，朝向永續經營的目標前進。身為攸泰董事長，我深信永續發展不僅僅是一個口號，更是我們未來成功的關鍵。我們致力於在環境、社會和公司治理方面實現可持續性，這是我們的核心價值之一。

為了將永續融入到企業文化裡，除了成立永續發展部及永續發展委員會外，更進一步推動幸福職場、公司治理、資源管理、綠色永續及夥伴關係小組，期許未來所有同仁都能加入永續專案的行列，共同打造永續企業。

再次感謝每一位對我們企業做出貢獻的人，無論是股東、合作夥伴還是員工。唯有透過共同努力，我們才能實現更大的成就。讓我們攜手同行，努力創造一個更美好的未來。

攸泰科技
董事長

簡民智 Lu Chih

2024 年 4 月

執行長的話

為使永續發展成為攸泰 DNA，茲針對永續發展之公司治理、社會、環境三個面向之目標說明如下：

1. 公司治理面

2023 年，攸泰在董事會層級成立了永續發展委員會（Sustainable Development Committee, SDC），這是公司在永續發展領域邁出的重要一步。SDC 的設立不僅是對企業永續發展的堅定承諾，更是將永續發展納入企業戰略規劃的關鍵。除了在公開發行年報中揭露企業社會責任重要議題外，將透過定期發行永續報告書來提升公司營運透明度。

2. 環境面

攸泰已完成氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Discourses, TCFD）建議及財務影響評估。以財務風險為出發，質化公司氣候變遷之風險與機會。展望未來，攸泰將於 2024 年依公司情況進行 ISO 14064-1：2018 類別一至六的盤查與查證。

其他重大主題如：綠色產品、再生包材等，可望於 2024 年有所成果。

3. 社會面

攸泰注重人才發展及職場幸福感，近年來面臨全球大缺工、離職潮等衝擊，攸泰於 2023 年起持續推動職場小確幸，並建立員工互動管道－ URfamily 進行員工活動、重要公告、職安推廣等傳達，也透過不定期的小福利及導入電子福利券提昇員工認同感及安全感，更持續關注員工心理及身體健康，持續規畫職安講座、醫師問診等全方位照顧。未來關注對象將從員工本身擴大至員工家人與社會，盼建立更加多元共融的職場環境。

攸泰科技
執行長

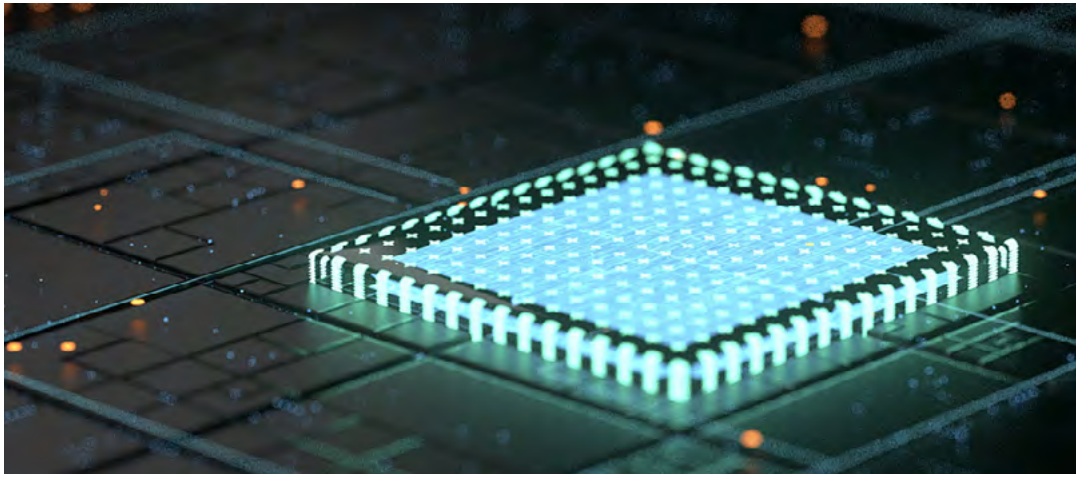
2024 年 4 月

本公司簡介

攸泰為強固型移動解決方案商，主要深耕於強固型產業電腦及衛星應用解決方案之設計、開發、生產與銷售，以「無所不在的連結」願景為基礎，專注於衛星應用解決方案相關的連結技術、各垂直市場 ECO system 的建立及環環相扣扎實的供應鏈、數位協作平台、以攸泰核心價值（Curiosity, Empathy, Agility, Can-do attitude, Discipline）連接所有員工以建立全員經營永續企業及 ESG 推行。其中，子公司睿剛電訊（股）公司（以下簡稱「睿剛電訊」）及 UBIQCONN TECHNOLOGY（USA）INC.（以下簡稱「UNA」）以自有品牌 RuggON 將產品於國內外市場推廣。

攸泰於產業電腦及衛星應用領域中具挑戰性之移動應用市場，以加值型客製化服務（以下簡稱「客製化服務」）及品牌之商業模式拓展業務。客製化服務方面，攸泰提供客戶一站式全方位解決服務方案，從概念發想、設計開發到產品生產，攸泰利用所開發之各種標準化模組及產品系列用於滿足客戶各種需求，涵蓋基本型號到高階定制解決方案。攸泰透過深入市場研究、與客戶緊密合作，可深刻理解並精準設計出符合客戶需求之產品，而攸泰的客製化服務主要專注領域包括海事、政府方案、辦公室自動化、投票機、衛星通訊等市場。

攸泰以自有品牌 RuggON 專注於提供高品質的強固型移動解決方案，深耕農業、大眾運輸、政府方案及物流四大應用市場，並以美國及歐洲為主要銷售據點，RuggON 品牌產品以高耐用性、性能佳及創新技術著稱，適合在極端環境中使用，滿足特定行業工作環境面臨之嚴格要求，為客戶提供高效率、可靠性及靈活性的解決方案。



2023 ESG 永續發展策略

2023 永續實績

成立永續發展委員會

公司為強化治理架構，於 2023 年成立董事會層級之永續發展委員會，由 3 位獨立董事擔任委員，負責環境、社會及公司治理相關政策之擬訂及督導各項政策之執行，一年至少二次向董事會報告執行成果及履行狀況，再由董事會核准。

經營績效

為滿足歐美地區客戶推動永續概念，攸泰將 ESG 與綠色產品觀念導入於產品開發中，從概念發想，到產品設計、開發、生產，直至產品回收，以因應客戶需求。最終積極朝向提高產能、降低生產成本、增加銷售競爭能力、擴大市場佔有率之目標邁進。

節能減碳實際成效（詳發展綠色環境篇）

中和及內湖部分區域分別將傳統燈管更換為使用 LED 照明燈具，2023 年度總計更換約 285 組，投入成本約為新台幣 23 萬，節電量 22,872.96（kWh），共省下 11.322（ton-CO_2e）。

綠電採購

攸泰積極規畫再生能源使用，自 2023 年起開始購買並使用綠電達總用電量 5.6%，並規劃 2028 年綠電採購達 20%。

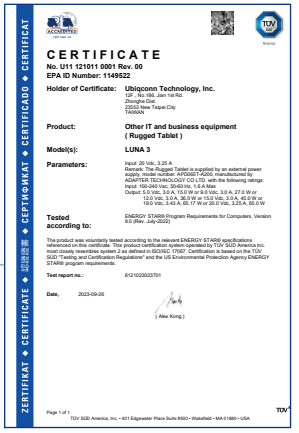
專業認證（商業透明及反貪污認證（T-certification））

攸泰於 2023 年通過 T-certification（ID: TC3231-9904）的反貪腐盡職調查認證。證明公司遵循反賄賂法相關規範，也表明攸泰對商業透明度的承諾，使公司能夠成為多國企業的重要商業合作夥伴。

Tcertification 是一個嚴格標杆的盡職調查審查、分析和批准過程，確定個人或組織已通過 Ethixbase360 根據國際標準的徹底審查、培訓和認證。

產品通過 Energy Star 8.0 能耗測試及認證

攸泰積極推動能源效率，並提供環保產品給客戶，以促進產品及耗材持續發展性。其中，子公司睿剛電訊產品型號 LUNA3 已通過 Energy Star 認證，展現公司對環保和能源節約的承諾。



職安認證（ISO 45001）

本公司已於 2023 年建構 ISO 45001 職業安全衛生管理系統（以下簡稱「ISO 45001」），並取得第三方認證。透過各類職業安全衛生管理系統及導入 ISO 45001，將所有作業中的危害因素掌握，期於 ISO 45001 建置及落實執行後，成為一套可供同仁依循之職業安全衛生管理制度化標準，以持續進步、提升職場職業安全。

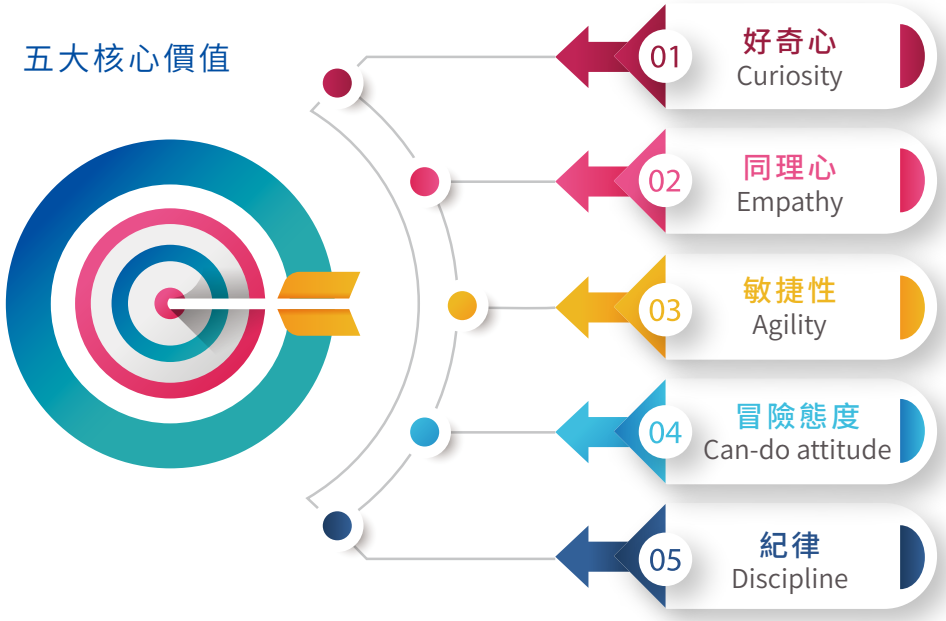
資安認證（ISO 27001）

2023 年，攸泰通過 ISO 27001 認證，加強對資訊安全風險的識別和管理，並建立完善的資訊安全政策和流程，確保組織資訊保密性、完整性和可用性。有效地防範潛在的資安威脅和風險。提升公司內部資訊安全水平，也為客戶提供更可靠、安全的服務環境。

ESG 永續發展策略

本公司以五大核心價值「好奇心（Curiosity）」、「同理心（Empathy）」、「敏捷性（Agility）」、「冒險態度（Can-do attitude）」、「紀律（Discipline）」連接所有員工以建立全員經營永續企業，並藉此推行公司的永續發展政策，將其納入各項營運活動，以達永續發展策略之目標。因此，透過組成五大工作小組，負責永續發展相關專案，各組並分別以「值得信任的供應者」、「員工驕傲的公司」、「環境永續的推手」、「勇於創新的實踐家」、「永續發展的守護者」五大政策目標，訂定各項重要推廣永續議題並實踐。

五大核心價值



五大工作小組

1. 值得信任的供應者
2. 員工驕傲的公司
3. 環境永續的推手
4. 勇於創新的實踐家
5. 永續發展的守護者

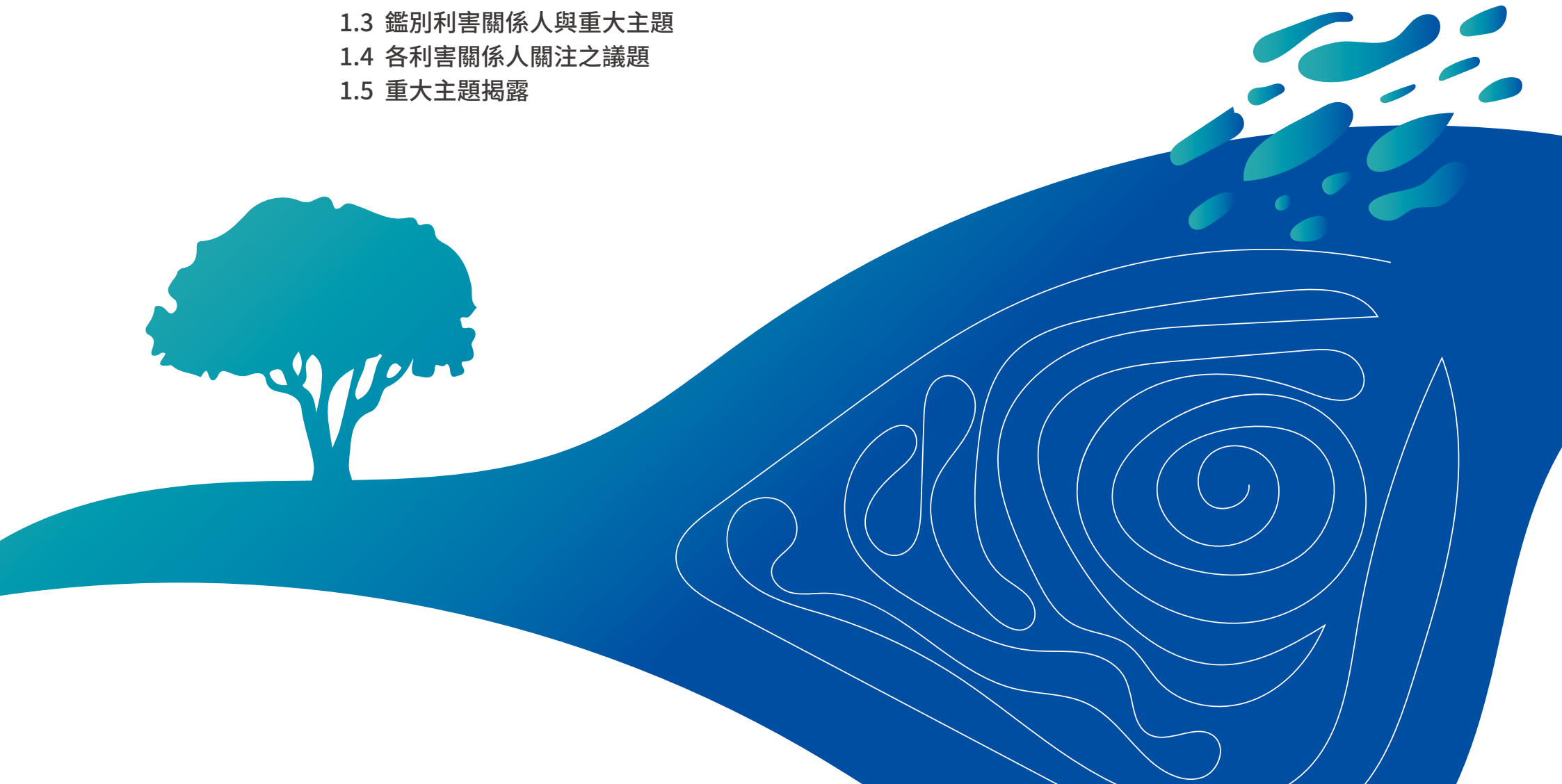
聯合國永續發展目標

UN SDGs（United Nations Sustainable Development Goals，聯合國永續發展目標）是聯合國在 2015 年發布一系列 2016 至 2030 年的永續目標，目的是要引領全球走向全人類更理想的未來。UN SDGs 共有 17 項目標，攸泰在永續發展目標執行如下：

建構永續根基	落實公司治理	創造永續績效	發展綠色環境	營造幸福職場
1.1 永續發展管理架構 1.2 ESG永續發展政策 1.3 鑑別利害關係於重大主題 1.4 各利害關係人關注之議題 1.5 重大主題揭露	2.1 董事會 2.2 誠信經營與反貪腐 2.3 內稽內控制度 2.4 營運風險管理 2.5 專業認證(商業透明及反貪污認證(T-certification)) 2.6 資訊安全暨資安認證 2.7 稅務	3.1 經營績效 3.2 產品品質與滿意度	4.1 能資源管理 4.2 溫室氣體排放 4.3 水資源管理 4.4 廢棄物管理 4.5 氣候相關財務揭露	5.1 促進社會共融 5.2 人才培育 5.3 健康促進 5.4 安全衛生與福祉 5.5 遵守國際人權宣言 5.6 夥伴關係 5.7 社會參與 5.8 社會公益
	SDGs5 SDGs10 SDGs13 SDGs16	SDGs8 SDGs12	SDGs7 SDGs6 SDGs12 SDGs13 SDGs14 SDGs15 SDGs8	SDGs4 SDGs3 SDGs5 SDGs10 SDGs12 SDGs16 SDGs17 SDGs1

01 建構永續根基

1.1 永續發展管理架構
1.2 ESG 永續發展政策
1.3 鑑別利害關係人與重大主題
1.4 各利害關係人關注之議題
1.5 重大主題揭露



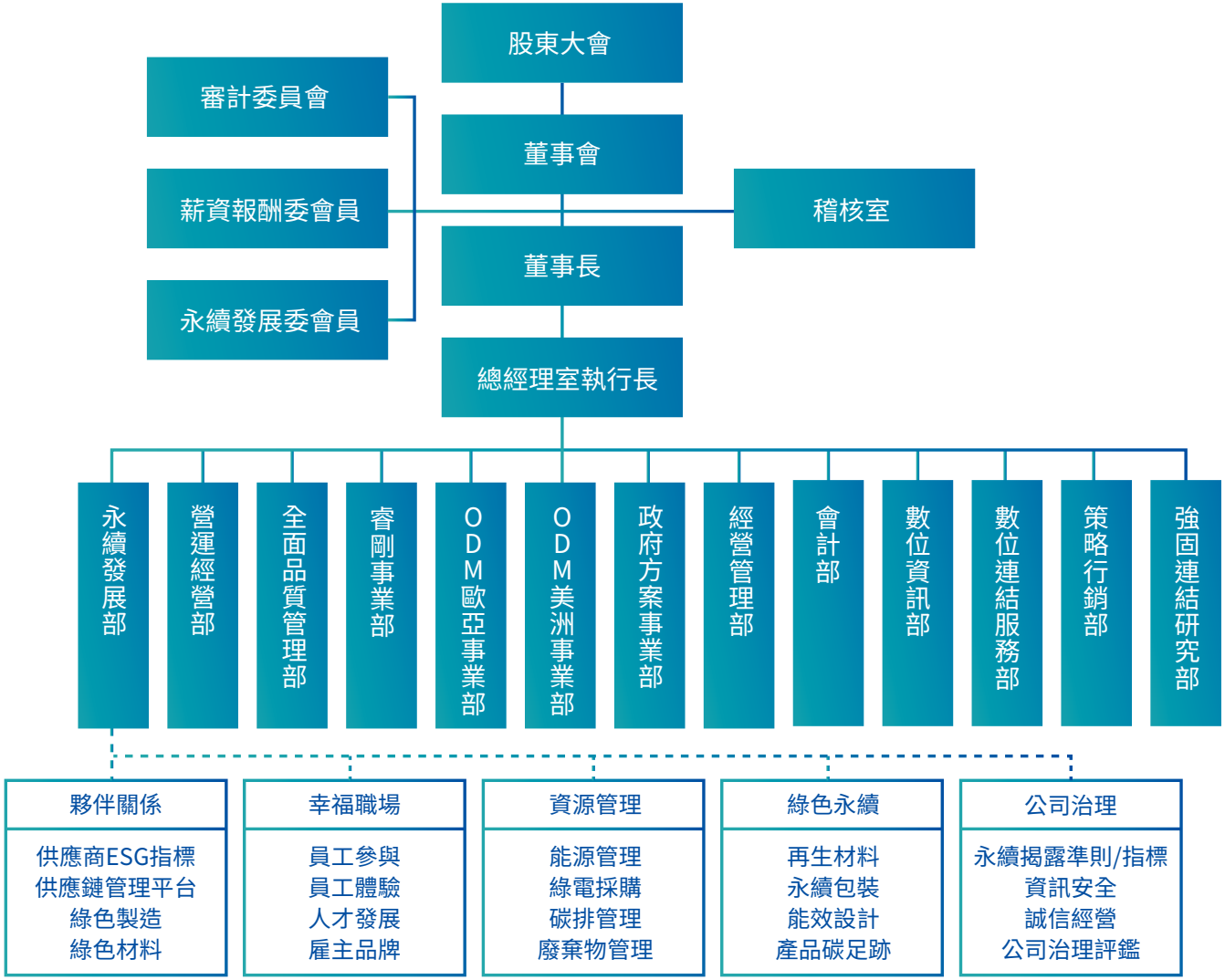
1.1 永續發展管理架構

2023 年底公司成立永續發展委員會，由永續發展部（以下簡稱「永續發展專責單位」）訂定年度計劃，自 2024 年起每年至少二次於永續發展委員會及董事會報告年度計劃、永續發展重大主題（含氣候議題）和重要專案進度。年度計劃經董事會核准後，由永續發展專責單位偕同幸福職場、資源管理、公司治理、綠色永續及夥伴關係等五個工作小組進行專案執行，由永續發展專責單位定期追蹤成效、提出改善計劃並回報委員會及董事會。

永續發展專職單位依循「P-D-C-A」（規劃 - 執行 - 查核 - 行動）管理模式運作，關注利害關係人、蒐集及檢視利害關係人關切議題，並針對永續發展重要項目及具體推動計畫，由永續發展專責單位每年至少二次向永續發展委員會、董事會彙報，董事會審視重要推廣項目、執行情形與未來計畫，據此通過相關決議並提供必須之資源，提出意見供經營團隊參考及調整。

攸泰治理組織架構由全體股東所組成之股東會為攸泰最高議事機關，經股東會選任之董事組成董事會為公司之業務執行機關，並選任獨立董事組成審計委員會監督公司業務之執行。

永續根基組織圖 （企業組織＋永續發展小組）



註：上圖為2023年組織架構圖，官網上為最新版架構圖

董事長為董事會主席，對外代表公司為公司之最高負責人，並無兼任行政職位。董事會成員職責為：督促 ESG 永續發展理念之實踐；確保 ESG 永續發展政策之落實；每年審查和批准 ESG 報告內重大主題與績效。

為有效落實董事會之永續治理政策，公司成立永續發展專責單位，同時邀請幸福職場、資源管理、公司治理、綠色永續及夥伴關係等五個工作小組參與專案執行。該小組因應專案性質廣邀各單位主管擔任功能性召集人或組長，不定期於高階管理層會議內報告及檢討永續發展之執行情形，且需依循「P-D-C-A」（規劃 - 執行 - 查核 - 行動）管理模式運作，關注利害關係人、蒐集及檢視利害關係人關切議題，並針對永續發展重要議題及具體推動計畫彙整完整報告。由永續發展委員會責成永續發展專責單位至少每年二次向董事會彙報，董事會審視重要推廣議題、執行情形與未來計畫，據此通過相關決議並提供必須之資源，提出指導意見供經營團隊參考及調整。

1.2 ESG 永續發展政策

攸泰為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展目標，爰參照中華民國「上市上櫃公司永續發展實務守則」及相關法令規定訂定本公司永續發展實務守則，作為企業永續發展政策擬定之核心宗旨。

- 本公司及集團企業之整體營運活動。本公司於企業經營之同時，宜積極實踐永續發展。
- 本公司推動永續發展，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利同時，需重視環境、社會與公司治理因素，納入公司管理方針與營運活動。
- 本公司對於永續發展之實踐，宜依下列原則為之：
  - **落實公司治理** ● **發展永續環境** ● **維護社會公益** ● **加強企業永續發展資訊揭露**
- 訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，經董事會通過後，並提股東會報告。股東提出涉及永續發展之相關議案時，公司董事會宜審酌列為股東會議案。
- 健全永續發展之管理，宜建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。
- 本公司應遵循環境相關法規及相關國際準則，適切地保護自然環境，致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用，應致力於達成環境永續之目標。
- 為員工之職涯發展創造良好環境，建立有效之職涯能力發展培訓計畫；實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），將經營績效或成

果適當反映於員工薪酬；建立員工定期溝通對話之管道，有獲得資訊及表達意見之權利。

符合營運所在地法令規定應編製永續報告書時，應採用國際上廣泛認可之準則或指引，以揭露推動永續發展情形，並宜取得第三方查證，以提高資訊可靠性。

1.3 鑑別利害關係人與重大主題

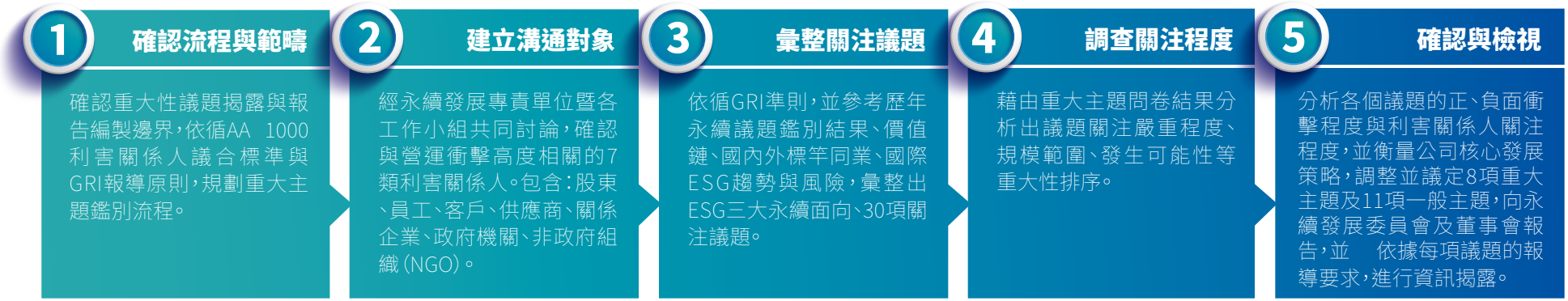
1.3.1 鑑別利害關係人

本報告書依據 AA1000 利害關係人議合標準 （Stakeholder Engagement Standard），以「依賴程度」、「影響力」、「關注程度」、「責任」、「多元觀點」等五個面向作為標準，由永續發展專責單位及五大工作小組：公司治理、幸福職場、資源管理、綠色永續、夥伴關係等共同討論及鑑別出七類主要的利害關係人，包括員工、股東、客戶、關係企業（含子公司）、供應商、政府機關、非政府組織（NGO）。公司透過多元途徑、廣泛地蒐集各利害關係人群體關注的重大焦點與對攸泰期待，整合到公司各項營運策略中，使公司營運更具有協作性及包容性。

1.3.2 鑑別重大主題

鑑別流程

本次重大主題評估係參考 GRI:2021 新版重大主題流程，由利害關係人將重大主題已關注程度及發生可能性作答，再經由永續發展專責單位及各工作小組鑑別出正、負面實際與潛在影響。流程說明如下：



鑑別結果

本次之鑑別從攸泰核心商業活動範疇出發，蒐集國際產業規範、永續相關行業準則、法規，以及外部專業顧問之建議，同時審視組織營運產業趨勢及同業競爭因素參考，以 ESG 三大面向，鑑別出 30 個關注議題，同時邀請利害關係人針對關注之議題作答，發放問卷數量為 188 份，實際回收有效問卷為 153 份，鑑別出利害關係人重視之各重大主題，結果如下。

1.4 各利害關係人關注之議題

各部門小組主動透過管道與利害關係人持續良性互動，讓關注攸泰的利害關係人能及時瞭解公司營運概況；同時亦能同步掌握利害關係人對公司的期待並給予及時回應。

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	負責單位	申訴管道	回應章節或公開資訊
供應商	稅務 誠信經營 反競爭行為 法規遵循 產品品質與滿意度	供應商 ESG 宣導	年度	策略採購處	uti-supplier@ubiqconn.com	2.7 稅務 2.2 誠信經營與反貪腐 2.2.1 反競爭行為 3.2 產品品質與滿意度
		供應商 ESG 考核	年度			
		永續報告書及 網站資訊揭露	常態			
關係企業 （子公司）	經濟績效 職業安全衛生 薪酬福利	主題教育訓練 （線上 / 實體）	不定期	人力資源處	uiti-hr@ubiqconn.com	3.1 經營績效 5.4 安全健康與福祉 5.1.3 薪酬政策
		公司入口網站	不定期			
		勞資會議	每季			

利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	負責單位	申訴管道	回應章節或公開資訊
員工	經濟績效 誠信經營 法規遵循 強迫或強制勞動	職工福利委員會	每季	人力資源處	uiti-hr@ubiqconn.com	3.1 經營績效 2.2 誠信經營與反貪腐 5.1.3 薪酬政策 5.5 遵守國際人權宣言
		公司入口網站	不定期			
		勞資會議	每季			
		主題教育訓練 （線上 / 實體）	不定期			
客戶	產品品質與滿意度 職業安全衛生 員工多元化與平等 環境汙染	年度客戶滿意度調查	年度	策略行銷部 業務部門	mkt@ubiqconn.com	3.2 產品品質與滿意度 5.4 安全健康與福祉 5.3 健康促進 5.1 促進社會共融 Chap 4. 發展綠色環境
		客戶業務工作會議 （依客戶別採週 / 月 / 季 / 年度）	不定期			
		客戶 ESG 關心議題回覆	不定期			
股東	公司治理 經濟績效 產品品質與滿意度 營運風險管理	投資人服務信箱	不定期	公司治理暨 投資人關係 處	uti-ir@ubiqconn.com	Chap 2. 落實公司治理 3.1 經營績效 3.2 產品品質與滿意度 2.4 營運風險管理
		公開資訊觀測站	不定期			
		發言人信箱	不定期			
		股東大會	年度			

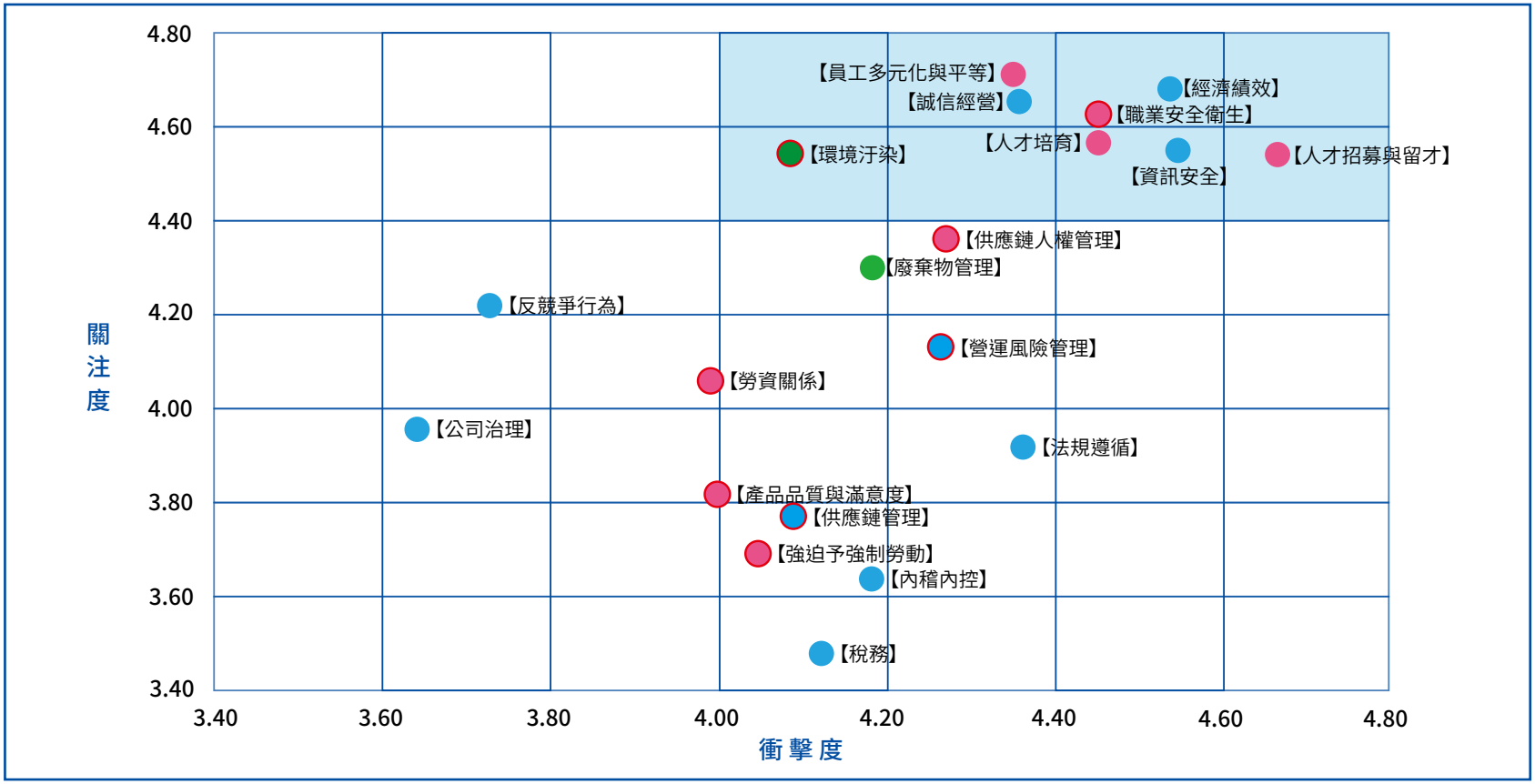
利害關係人	關注議題	溝通管道	溝通頻率	負責單位	申訴管道	回應章節或公開資訊
政府機關	誠信經營 法規遵循	永續報告書及網站資訊揭露	常態	公司治理暨投資人關係處	uti-ir@ubiqconn.com	2.2 誠信經營與反貪腐 5.1.3 薪酬政策
		公開資訊觀測站	不定期			
		政令宣導（公文）	不定期			
		營收訊息公布	每月			
		公司網站設置 ESG 信箱	不定期			
非政府組織	誠信經營 法規遵循 能源與碳排 職業安全衛生	永續報告書及網站資訊揭露	常態	永續發展部	uti-esg@ubiqconn.com	2.2 誠信經營與反貪腐 Chap 4. 發展綠色環境 5.4 安全健康與福祉
		公司網站設置 ESG 信箱	常態			
		社群溝通	不定期			

1.5 重大主題揭露

2023 年重大主題係由利害關係人將重大主題之關注程度及發生可能性作答之初步結果，再經由永續發展專責單位及各工作小組會議討論，會議中小組成員以利害關係人對各項主題之關注度、正負面影響、實際與潛在影響進行評估討論，永續小組成員分別以衝擊度發生之低、中、高範圍，加上對企業之商業營運可能發生嚴重影響或可行性範圍進行討論，最後得出以下本年度攸關企業永續發展重大主題，並依衝擊度排序如下表。

其中負面衝擊為一項，但目前未有需補救項目，故未有尋求建議和提出疑慮的機制。此重大主題經本公司董事長核定後呈現，下述內容與年報稍有差異，以本永續報告書中內容為主。

重大議題分佈



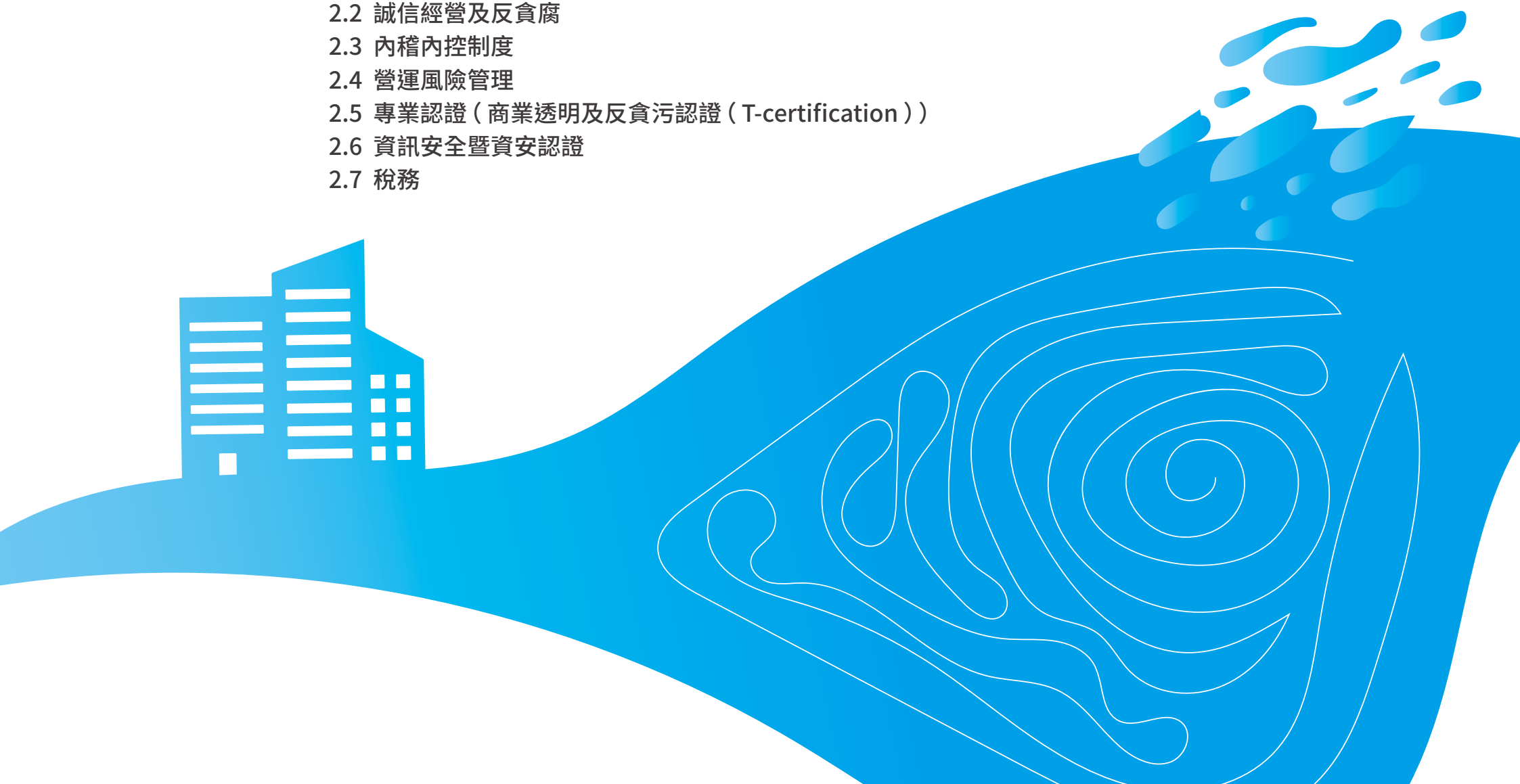
重大主題	GRI 對照	衝擊度	永續衝擊類型	衝擊面向	衝擊描述
經濟績效	201	高 4.55	G 投資價值	正	「治理 / 經濟」持續成長可以帶入正向循環。從市場名聲、產品組合、成本結構等，也有利於投資人看見攸泰的投資價值。
資訊安全	自訂項目	高 4.55	G 營運風險 經濟績效	正	「治理 / 經濟」為落實資訊安全政策，公司取得 ISO 27001 認證，控制資訊風險，妥善保護營業機密、客戶秘密等。
訓練與教育	404	中 4.45	S 專業人才	正	「社會」提升薪酬待遇與完善的員工福利，是攸泰在招募專業人才與留任的重要基石。
職業安全衛生	403	中 4.45	S 健康促進	正	「社會」攸泰於 2023 年通過 ISO 45001 認證，將工作環境危害降到最低，做好健康促進規劃，提供員工安心就業環境。
			S 健康促進	負	「社會」若未做好環境管理工作，導致員工離職率或公傷率上升，將使得公司人力招募吃力。
員工多元化與平等機會	405	中 4.36	S 公平多元機會	正	「環境 / 社會」創造多元、公平、共融的職場環境，包含多元化的員工與公平薪酬與發展機會，有利於吸引國際人才。
人才招募與留才	401	中 4.36	S 人才發展	正	「社會」為吸引更多優秀人才加入攸泰，同步提高人才留任作法，制定企業人才發展計畫。
誠信經營	205、206	中 4.36	G 公司治理與形象	正	「治理」遵守從業道德與法規，執行反貪腐、不貪污、不收賄，並鼓勵勇於舉發違反情形，有助於提升公司形象外，也有助於未來 2024 年上市櫃相關作業要求。
環境汙染	305	中 4.09	E 環境汙染	正	「環境」公司透過溫室氣體盤查及購買再生能源積極改善營業上之環境破壞。

對比 2022 年重大主題，評估衝擊度與持續性，與 2023 年重大主題間含 4 個移除主題、3 個新增主題、3 個更名主題，說明如下圖：

	年度重大主題		GRI	說明
	2022	2023		
經濟面	經濟績效	經濟績效	GRI 201	
		誠信經營	GRI 205、206	新增
		資訊安全	自訂主題	新增
環境面	能源		GRI 302	辦公區域及廠區能源多為大樓 / 園區共用，難以準確計算，且因能源排放量小，不影響環境、社區或經濟等發展，故移除。
	排放	環境汙染	GRI 305	更名
	水		GRI 303	辦公區域及廠區水資源多為大樓 / 園區共用，難以準確計算。
	廢棄物		GRI 306	配合園區進行廢棄物處理，且數量較少，調整為一般主題進行揭露。
	環保法規遵循		GRI 307	重大主題升格為所有法規遵循項目，故移除此項。
社會面	勞雇關係	人才招募與留才	GRI 401	更名
	職業安全衛生	職業安全衛生	GRI 403	
	教育訓練	訓練與教育	GRI 404	更名
		員工多元化與平等機會	GRI 405	新增

02 落實公司治理

2.1 董事會
2.2 誠信經營及反貪腐
2.3 內稽內控制度
2.4 營運風險管理
2.5 專業認證（商業透明及反貪污認證（T-certification））
2.6 資訊安全暨資安認證
2.7 稅務



本公司遵循中華民國上市上櫃公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則及上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例，制定攸泰「**永續發展實務守則**」建置有效之治理架構及相關道德標準，以實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之進步，以達企業永續發展治理目標。

2.1 董事會

攸泰的董事會暨經營團隊，長期以來落實營運及財務等各項資訊的透明化，以合乎道德的企業準則與承諾，做好公司治理為目標，產品在製造技術上要不斷開發，在品質上要絕對嚴謹，在售後服務上更要及時周到；其員工要對同事和睦相處、對公司信賴，在任何崗位都充滿旺盛企圖心。攸泰以穩健的步伐、積極的活力爭取投資人的信心，恪遵法律和規範，重視資訊的公開及透明，以得到相關利害關係人與社會大眾的認同。

此外，為提升攸泰對永續發展之重視，已於 2023 年 11 月 7 日成立董事會層級之永續發展委員會，由 3 位獨立董事擔任委員，負責環境、社會、及公司治理相關政策之擬訂及督導各項政策之執行，一年至少二次向董事會報告執行成果及履行狀況。

2.1.1 董事人選提名、選舉

董事人選之提名、選舉制度以公司章程要求，需考量多元與獨立性確保無利益衝突，並就董事提名人選交由董事會推選董事長。本屆董事 / 獨立董事均為董事長經友人、經營團隊介紹或推薦學有專精或公司發展所需經驗之專業人士，獨立性及專業程度均為一時之選。本公司第五屆董事由 2022 年 12 月 2 日第一次股東臨時會選任，任期為 2022 年 12 月 2 日至 2025 年 12 月 1 日止，董事名單及與本公司之關係說明如下：

職稱	姓名	實質關係及緣由
董事長	大眾全球投資控股（股）公司　代表人：簡民智	本公司創辦人，並為本公司之董事長。
董事	大眾全球投資控股（股）公司　代表人：徐靜珍	本公司創辦人，並為本公司之執行長。
董事	林嵩喜	林嵩喜董事熟悉科技產業包含晶片、伺服器、ESG 等，有助於本公司業務拓展，並提供營運建議予本公司。
董事	曾懷億	曾懷億董事擁有財務專業，於多家網路科技公司擔任財務管理人員，有助於本公司財務健全，提供財務建議與本公司。

職稱	姓名	實質關係及緣由
獨立董事	游永桂	游永桂為知名創投之合夥人，對投資、科技趨勢、營運管理等有豐富經驗，可提供本公司產業技術交流及意見，故董事會提名其擔任獨立董事。
獨立董事	蕭祖澤	蕭祖澤曾為國際系統整合公司之副總經理，對資通訊產業、系統整合等有豐富經驗，可提供本公司產業資訊，提供不同的思維模式，故董事會提名其擔任獨立董事。
獨立董事	黃忠亮	黃忠亮為國內半導體系統公司之財務人員，本身具有多年審計及財務經驗，可提供本公司財務方面專業意見，故董事會提名其擔任獨立董事。

2.1.2 董事會成員（性別、年齡、任期、專業背景）

職稱	姓名	性別	年齡	具員工身份	主要經（學）歷	治理單位成員任期	經歷				專業能力		
							經營管理	財務會計	產業經歷	專業知識	財務會計	領導決策能力	經營管理
董事長	大眾全球投資控股股份有限公司 代表人簡民智	男	41~50歲		美國加州大學電機碩士 大眾電腦股份有限公司總經理 大眾電腦股份有限公司營運長	2022/12/2 至 2025/12/1	V		V	V		V	V
董事	大眾全球投資控股股份有限公司 代表人徐靜珍	女	61~70歲	V	政治大學 EMBA 資訊系肄業 華夏工專電子系 睿剛電訊股份有限公司執行長 大眾電腦股份有限公司副總經理 研華科技股份有限公司助理副總經理 光寶科技股份有限公司副總經理	2022/12/2 至 2025/12/1	V		V	V		V	V

職稱	姓名	性別	年齡	具員工身份	主要經（學）歷	治理單位成員任期	經歷				專業能力		
							經營管理	財務會計	產業經歷	專業知識	財務會計	領導決策能力	經營管理
董事	林嵩喜	男	41~50歲		美國加州大學洛杉磯分校經濟學學士 Dell Inc. 資深經理 BNP Paribas Securities （Taiwan）Co., Ltd. 業務經理 元大證券股份有限公司業務經理	2022/12/2至2025/12/1	V		V	V		V	V
董事	曾懷億	男	41~50歲		清華大學 & 麻省理工史隆管理學院工商管理碩士 美國加州大學洛杉磯分校土木與環境工程理學士 Trip.com Group Ltd. 集團事務部副總裁 Anjuke lnc. 集團財務長 北京百度網訊科技有限公司投資者關係、國際財務和併購總監及財務長 Deutsche Bank AG, Hong Kong Branch 副總裁	2022/12/2至2025/12/1	V	V	V	V	V	V	V
獨立董事	游永桂	男	51~60歲		國立交通大學機械研究所 國立成功大學機械工程學系 弘鼎創業投資股份有限公司董事總經理 中華開發工業銀行投資部經理 亞太投資股份有限公司專員 慶眾汽車工業股份有限公司開發部工程師	2022/12/2至2025/12/1	V		V	V		V	V

職稱	姓名	性別	年齡	具員工身份	主要經（學）歷	治理單位成員任期	經歷				專業能力		
							經營管理	財務會計	產業經歷	專業知識	財務會計	領導決策能力	經營管理
獨立董事	蕭祖澤	男	61~70歲		國立台灣海洋大學電子工程學系 台灣新鈳電子股份有限公司副總經理 康晉宇宙科技股份有限公司產品處經理 吉祥證券股份有限公司資訊部經理 經緯電腦股份有限公司研發部工程師	2022/12/2至2025/12/1	V		V	V		V	V
獨立董事	黃忠亮	男	41~60歲		佛羅里達國際大學財務金融碩士 美商電能動力科技股份有限公司執行室董事長特助 西門子股份有限公司軌道系統事業部專案商務經理 台灣奧的斯電梯股份有限公司財務部ERP 專案經理	2023/2/6至2025/12/1	V	V	V	V	V	V	V

註 1：原獨立董事請辭，黃忠亮獨董於 2023/2/6 臨時股東會補選。
註 2：本公司董事多元化政策擬增加女性董事比例及增加例如法律及財會經驗董事，其中女性董事或任一性別董事不低於 1/3，預計於 2025 年 6 月下屆董事改選時完成。

2.1.3 董事會績效評估辦法

攸泰訂有「董事會績效評估辦法」，明訂董事會績效評估每年一次，且應於次一年度第一季前執行完畢並於董事會報告績效評估結果。董事會績效評估程序如下：

1. 確立當年度受評估之單位、期間及範圍（如整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會等）。
2. 確立評估之方式（如董事會內部自評、董事成員自評、委託外部專業機構、專家評估等）。
3. 挑選適當之評估執行單位。
4. 由各執行單位收集董事會活動相關資訊，並分發填寫「董事會績效評估自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」及「審計委員會績效評估自評問卷」等相關自評問卷，最後由統籌之執行單位將資料統一回收後，針對評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討、改進。

董事會績效評估之衡量項目含括下列五大面向：

1. 對公司營運之參與程度。
2. 提升董事會決策品質。
3. 董事會組成與結構。
4. 董事的選任及持續進修。
5. 內部控制。

董事成員（自我或同儕）績效評估之衡量項目含括下列六大面向：

1. 公司目標與任務之掌握。
2. 董事職責認知。
3. 對公司營運之參與程度。
4. 內部關係經營與溝通。
5. 董事之專業及持續進修。
6. 內部控制。

功能性委員會績效評估之衡量項目含括下列五大面向：

1. 對公司營運之參與程度。
2. 功能性委員會職責認知。
3. 提升功能性委員會決策品質。
4. 功能性委員會組成及成員選任。
5. 內部控制。

2023 年董事會、審計委員會及薪資報酬委員會績效評估（自評）結果已於 2024 年 3 月 13 日於董事會報告並刊載於攸泰股東會年報及公司網站；攸泰董事對整體董事會運作、個別董事及功能性委員會自評結果均達「優」等，詳情請見攸泰 2023 年董事會暨功能性委員會績效評鑑檔案（https://reurl.cc/8Xom5o）。

2.1.4 董事會薪酬制度

本公司及合併報告所有公司給付本公司董事、監察人、總經理及副總經理等之酬金總額占個體或個別財務報告稅後純益比例之分析：

年度 / 項目	111 年度		112 年度	
	本公司	合併報告內所有公司	本公司	合併報告內所有公司
董事	6.33%	7.52%	3.99%	3.99%
監察人	—	—	—	—
總經理及副總經理	10.87%	10.87%	9.17%	9.17%

給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序，與經營績效及未來風險之關聯性：

(1) 董事、監察人

本公司董事酬金係包括參加董事會議及功能性委員會之車馬費與出席費、功能性委員會之固定報酬。

本公司給付董事及監察人之酬金政策係訂於公司章程，年度如有獲利時，得由董事會提撥不高於 1.5% 為董監酬勞，由董事會決議並提股東會報告依章

程按年度提撥之董事酬勞之評估重要項目除參考公司整體營運績效外，亦參酌個人對公司績效之貢獻度、未來風險及同業水準等。

(2) 總經理及副總經理

本公司總經理及副總經理之酬金包含薪資、獎金及員工酬勞，酬金之評估重要項目為依所擔任之職位、所承擔之責任及對本公司之貢獻度，並參酌同業水準議定之。另員工酬勞依公司章程規定，年度如有獲利時，得由董事會提撥不低於 1% 為員工酬勞。

2.1.5 董事會成員（外部）進修

攸泰董事不定期參與由中華民國證券暨期貨市場發展基金會（SFI）及中華公司治理協會（CGA）舉辦之相關公司治理與 ESG 教育訓練，2023 年董事進修情形如下圖。2023 年每位董事受訓時數皆高於法規建議時數 6 小時。

職稱	姓名	就任日期	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
獨立董事	游永桂	2022/12/02	2023/09/26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	數位轉型，瞻新未來，風險管理新思維	3	12 小時
			2023/09/20	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規 - 內線交易法律規範與實務案例解析	3	
			2023/08/18	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	經營權風險控管與獨立董事制度之探討	3	
			2023/07/26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	併購交易盡職調查及財務評估	3	

職稱	姓名	就任日期	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
獨立董事	黃忠亮	2023/02/06	2023/10/24	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	內線交易法律規範與實務案例研析	3	12 小時
			2023/09/20	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規 - 內線交易法律規範與實務案例解析	3	
			2023/08/18	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	經營權風險控管與獨立董事制度之探討	3	
			2023/07/26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	併購交易盡職調查及財務評估	3	
獨立董事	蕭祖澤	2022/12/02	2023/09/20	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規 - 內線交易法律規範與實務案例解析	3	12 小時
			2023/08/18	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	經營權風險控管與獨立董事制度之探討	3	
			2023/08/07	證券櫃檯買賣中心	上櫃、興櫃公司內部人股權宣導說明會	3	
			2023/07/26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	併購交易盡職調查及財務評估	3	
法人董事代表人	簡民智	2022/12/02	2023/09/20	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規 - 內線交易法律規範與實務案例解析	3	9 小時
			2023/08/18	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	經營權風險控管與獨立董事制度之探討	3	
			2023/07/26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	併購交易盡職調查及財務評估	3	

職稱	姓名	就任日期	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數	當年度進修總時數
法人董事代表人	徐靜珍	2022/12/02	2023/09/20	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規 - 內線交易法律規範與實務案例解析	3	12 小時
			2023/09/04	金融監督管理委員會	第十四屆臺北公司治理論壇	3	
			2023/08/18	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	經營權風險控管與獨立董事制度之探討	3	
			2023/07/26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	併購交易盡職調查及財務評估	3	
董事	林嵩喜	2022/12/02	2023/10/20	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	勞動事件法實務	3	12 小時
			2023/09/26	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	數位轉型，瞻新未來，風險管理新思維	3	
			2023/09/20	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規 - 內線交易法律規範與實務案例解析	3	
			2023/08/18	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	經營權風險控管與獨立董事制度之探討	3	
董事	曾懷億	2022/12/02	2023/09/20	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	公司治理與證券法規 - 內線交易法律規範與實務案例解析	3	9 小時
			2023/09/08	社團法人中華公司治理協會	傳承計畫啟動 - 員工獎酬計畫及股權傳承	3	
			2023/08/18	社團法人中華公司治理協會	大數據分析與舞弊偵防	3	

2.1.6 董事會利益衝突迴避

2023 年董事會因董事利益迴避，董事不參與該案討論與表決，共 5 個議案， 7 人次，相關議案內容及迴避表決情形，請參閱下表：

利益迴避之董事	董事會日期	期別	議案內容	應利益迴避原因及參與表決情形
大眾全球投資控股（股）公司 代表人：徐靜珍	112/05/09	第五屆第五次	經理人員工酬勞分配案	因徐靜珍董事身兼經理人職務利益迴避，不參與討論及決議外，經主席徵詢全體出席董事（共 6 人）無異議一致通過。
大眾全球投資控股（股）公司 代表人：徐靜珍	112/11/07	第五屆第八次	經理人 112 年特別獎金案	因徐靜珍董事身兼經理人職務利益迴避，不參與討論及決議外，經主席徵詢全體出席董事（共 6 人）無異議一致通過。
大眾全球投資控股（股）公司 代表人：簡民智、徐靜珍	112/11/07	第五屆第八次	追認本公司向關係人取得（租賃）不動產使用權案	因法人董事大眾全球投資控股（股）公司與大眾電腦（股）公司為關係人，代表人簡民智董事長與徐靜珍董事利益迴避，不參與本案討論及決議外，經主席徵詢全體出席董事（共 5 人）無異議一致通過。
大眾全球投資控股（股）公司 代表人：簡民智、徐靜珍	112/11/07	第五屆第八次	提請追認本公司與關係企業間電腦軟體授權使用之合約案	因法人董事大眾全球投資控股（股）公司為關係人，代表人簡民智董事長與徐靜珍董事利益迴避，不參與本案討論及決議外，經主席徵詢全體出席董事（共 5 人）無異議一致通過。
大眾全球投資控股（股）公司 代表人：徐靜珍	113/03/13	第五屆第十次	現金增資發行新股之員工認購股份分配計畫案	因法人董事大眾全球投資控股（股）公司代表人徐靜珍，兼任本公司經理人利益迴避，不參與本案討論及決議，經主席徵詢全體出席董事（共 6 人）無異議一致通過。

2.2 誠信經營及反貪腐

2.2.1 誠信經營及反貪腐防範措施

經評估本公司發生不誠信或貪腐之風險較高範圍及其防範措施如下：

1. 貪污舞弊風險防範措施：

- 建立完善的內部控制制度，防止舞弊行為的發生。
- 實施教育訓練，經理人就職時簽署誠信經營聲明書。
- 強化公司治理結構，已設立獨立董事和檢舉 email 信箱，加強對管理層的督導。

2. 商業賄賂風險防範措施：

- 制定反賄賂政策，並對員工進行定期培訓，提高法律意識。
- 建立舉報機制，鼓勵員工和客戶舉報賄賂行為。
- 與供應商和合作夥伴簽訂反賄賂協議，確保所有商業交易的合法合規。

2.2.2 誠信經營及反貪腐教育訓練

攸泰「**道德行為準則**」與「**誠信經營作業程序及行為指南**」要求公平交易與反貪腐條款中，ESG 要求能貫穿公司內外部整體作業活動和業務活動。攸泰同時落實溝通作業以確保能對各類利害關係人提供 ESG 相關申訴與回饋管道，進而確認補救措施有效性。攸泰鼓勵員工透過勞資會議提出與公司商業行為有關之意見。並於 2023 年完成董事會、專業經理人、員工等對應之誠信經營及反貪腐政策宣導暨教育訓練說明如下：

1. 攸泰董事會成員，共 **7 人（100%）**，於 2023 年 11 月 7 日董事會時做誠信反貪腐政策及程序之宣導。

2. 受訓員工共 **376 人（97%）**, 於 2023 年 9 月 14 日進行線上誠信反貪腐政策及程序教育訓練課程。

2023 誠信經營作業程序及行為指南教育訓練

	新進人員 （到職未滿三個月）	在職人員
已受訓 （人次）	56	376
總人數	149	389
受訓比率	**37.6%**	**96.7%**

3. 受教育訓練區域以台灣子公司為主，含內湖、中和、睿剛，共 3 個據點，員工人數覆蓋率為 98.4%，美國子公司已於 2024 年起加入訓練課程規劃。

4. 本公司董事暨高階經理人於任職時簽署遵循誠信經營政策之聲明書，累計董事 7 人 （100%） ，經理人 14 人 （100%） 簽署。

5. 本公司 2023 年未有接獲不誠信或貪腐檢舉事件，其他有關誠信經營相關資訊請參閱 2023 年股東會年報第 41 頁。

2.2.3 反競爭行為

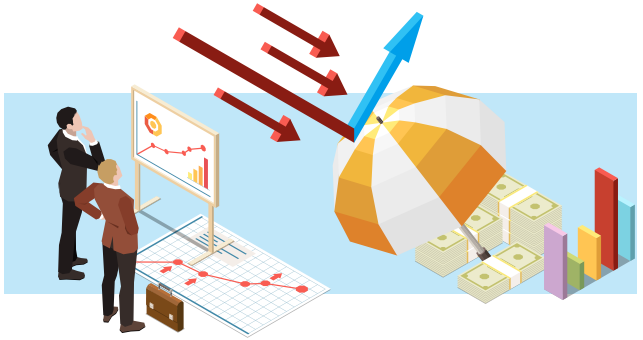
攸泰訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，明訂禁止從事不公平競爭行為：攸泰從事營業活動，應依營運所在地公平交易法及相關競爭法規，不得固定價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。

本公司 2023 年度無發生反競爭行為與反托拉斯行為。

2.3 內稽內控制度

攸泰依據行政院金融監督管理委員會頒訂之「**公開發行公司建立內部控制制度處理準則**」及相關法令、函文等，制定公司內部控制制度，並經董事會通過，落實執行於各項營運活動，促進公司之健全經營，確保公司政策及規定，以達到提升營運效果及效率、財務報導之可靠性及法令遵循等三大目標。該內控制度的範疇，涵蓋日常所有營運活動如重要營運循環、資訊管理及其他管理控制等，並取得各項國際標準認證如 ISO 9001、ISO 14001、ISO 27001、ISO 45001 等。

2.4 營運風險管理



攸泰為落實優質企業文化、維護公司形象與企業倫理，依據「**公司法**」、「**證券交易法**」及「**上市上櫃公司治理實務守則**」制定「**公司治理守則**」、「**誠信經營守則**」與「**誠信經營作業程序及行為指南**」承諾針對違規行為進行盡職調查與承諾保護具名舉報人員，在處理業務之行為及程序規範上，避免利用職務為個人及親屬謀取不當利益，嚴禁洩漏客戶隱私。並且，同時訂有提報檢舉、懲戒及申訴等相關程序。定期審視攸泰「VMSG」，即願景（Vision）、使命（Mission）、策略（Strategy）、目標（Goal），及「核心價值」，即好奇心（Curiosity）、同理心（Empathy）、敏捷性（Agility）、冒險態度（Can-do attitude）、紀律（Discipline）與「管理職能」，要求相關人員遵行，且落實於員工半年及年度績效考核，如有違反相關規範情事，則依據相關管理規章進行相關處置。

2.5 專業認證（商業透明及反貪污認證（T-certification））

攸泰於 2023 年通過 T-certification（ID: TC3231-9904）的反貪腐盡職調查認證。證明公司遵循反賄賂法相關規範，也表明攸泰對商業透明度的承諾，使公司能夠成為多國企業的重要商業合作夥伴。

2.6 資訊安全暨資安認證

攸泰一向重視客戶資訊的保護與安全，並對資訊安全問題保持高度警覺。**2023 年間，攸泰未發生任何客戶資訊外洩的情況，也證明公司對資訊安全的堅定承諾和有效管理**。公司為進一步強化資訊安全措施，並預防潛在的資安問題，攸泰於 2023 年更通過 ISO 27001 認證，確保組織資訊保密性、完整性和可用性。通過 ISO 27001 認證，攸泰加強對資訊安全風險的識別和管理，並建立了一套完善的資訊安全政策和流程，從而有效地防範潛在的資安威脅和風險。2024 年更會針對郵件備份方案以及離線備份方案落實執行，攸泰不僅提升公司內部的資訊安全水平，也能為客戶提供更可靠、安全的服務環境。未來公司將持續投入資源，加強員工的資訊安全意識培訓，並與相關機構專家密切合作，共同應對不斷變化的資訊安全挑戰，確保客戶資訊得到最大程度的保護和安全。

2.7 稅務

2.7.1 稅務政策

攸泰在稅務政策上，以繳納合理稅賦回饋營運所在國當地社會及經濟環境為己任，不從事侵略性稅務安排，並遵循各相關稅務法律及規定。

攸泰及子公司應遵循下列原則：

- 遵循所有營運所在地的稅務法規與其立法精神。
- 關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循經濟合作暨發展組織（OECD）公布的國際公認移轉訂價準則。
- 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理。
- 不以避稅為目的使用避稅天堂或進行租稅規畫。
- 不將公司創造之利潤移轉至低稅率國家。
- 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立相互尊重的關係。
- 公司的重要決策以營運為主，並考量租稅的影響以尋求最適當之方案。
- 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估。

2.7.2 稅務治理

攸泰遵循各個營運據點所屬國家之稅法法令及規定。稅法與法規的任何不利變動都會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生不利影響。為有效管理稅務風險， 攸泰遵循稅務法規，了解目前稅務成本及申報情形，依據稅務風險高低及急迫性專案處理稅務問題，並定期檢視工作執行成果。

攸泰公司日常稅務行政與管理則委託由會計主管執行，並由財會同仁協助履行稅務義務。此外，亦透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務，強化專業知識及會計師事務所協助稅務處理及申報。攸泰的董事會委託審計委員會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度，定期審查包括會計政策與程序、內部控制制度、法律遵循、企業風險管理等重大事項，其中稅務遵循亦包含於法律遵循中。

2.7.3 繳稅狀況

攸泰及子公司於 2022 年度繳稅情形如下：

單位：新台幣仟元

國家	營收	稅前淨利	支付所得稅	當期所得稅費用
台灣	3,435,620	215,106	28,464	7,914
美國	44,211	-11,985	0	19
合計	**3,479,831**	**203,121**	**28,464**	**7,933**

註：本表營收、稅前淨利及稅務資訊來自當地查核後財務數據加總，未排除集團內關係人交易。

2.7.4 有效稅率

攸泰於 2022 年之有效稅率及現金稅率分別為 18.10% 及 13.21%。中華民國營利事業所得稅之法定稅率 20%，主要係依據《 促進產業升級條例與產業創新條例 》規定，攸泰申請投入研究發展支出而依法取得的投資抵減稅額所致。

03 創造永續績效

3.1 經營績效
3.2 產品品質與滿意度

3.1 經營績效

攸泰及子公司睿剛電訊提供客戶強固型產業電腦及嵌入式板卡之設計、生產及銷售服務，產品強調無所不在的連結，可應用於海事、政府方案、辦公室自動化、投票機、衛星通訊、農業、大眾運輸及物流等多元領域，該等領域多具備惡劣環境，故產品須具備高度穩定性及可靠性。

攸泰致力於產業電腦領域中具挑戰性之**移動應用市場**。為因應移動應用所需，**產品具備多元場域可使用之特性**，依客戶需求應對高低溫、潮濕多鹽或耐震等各種工作環境，且此類型產品前期開發時間長，故生命週期較長，注重穩定性高於追求最新頂尖規格，另攸泰透過半標準化及客製化的產品規格，與客戶溝通後推出少量多樣產品，設計、開發、生產具備彈性調整能力，可長期配合客戶供貨，並提供客戶技術支援服務，因此進入障礙門檻及客戶忠誠度高。

作為強固型移動解決方案商，攸泰於各應用領域致力於創新及卓越，除都市及網路覆蓋率高的區域外，傳統通訊網絡覆蓋不到的偏遠地區或海洋，隨著技術發展，對於高效、可靠通訊解決方案的需求將日益增加，於是攸泰將衛星通訊技術融入強固型產品中，可創造更高效、更廣泛、更可靠的通訊解決方案。更將海事領域所累積之客製化解決方案經驗，拓展並深化於其他領域及自有品牌 RuggON 上，如精準農業、運輸等，提供特殊應用市場更專業的解決方案，另在全球 ESG 的觀念與制度推廣下，為滿足歐美地區客戶推動永續概念，攸泰將 ESG 與綠色產品觀念導入於產品開發中，從概念發想，到產品設計、開發、生產，直至產品回收，以因應客戶需求。最終積極朝向提高產能、降低生產成本、增加銷售競爭能力、擴大市場佔有率之目標邁進。

➤ 產業價值鏈

在產業上、中、下游關聯性如下：以上游而言，有諸如 CPU、散熱模組、液晶面板、印刷電路板、半導體晶片、電子零組件、電源供應器、連接器等。在中游而言，包括單板電腦、準系統產品，系統整合等。在下游而言，包含系統整合商、加值經銷商、代理經銷商、OEM/ODM 終端客戶。物聯網的上中下游是由不同形態的廠商合作協力完成，以提供給客戶有效服務，形成彼此合作的緊密關係。

➤ 各銷售地區營收統計表

根據經濟部統計局資料顯示，2023 年度我國工業電腦總銷售值為 58,936,633 仟元，以本公司 2023 年度營業收入淨額 3,721,340 仟元計算，市場占有率約 6.31%，顯示未來仍有大幅成長空間。同時，本公司產品服務提供的市場面向全球各地，以區域而言，包含：台灣、美國、澳大利亞、荷蘭等國家，外銷營收占比達 97%，內銷營收占 3%。市場規模及市場重要性如下表統計：

地區營收統計表

地區		2020		2021		2022		2023	
		金額	%	金額	%	金額	%	金額	%
內銷		16,611	1.03	12,291	0.38	68,770	2.07	122,161	3.28
外銷	美國	700,356	43.31	1,654,368	51.49	1,787,322	53.92	1,473,914	39.61
	澳大利亞	314,143	19.43	311,433	9.69	285,587	8.61	457,812	12.30
	荷蘭	283,543	17.53	587,305	18.28	483,418	14.58	503,128	13.52
	其他	302,536	18.71	647,834	20.16	689,938	20.82	1,164,325	31.29
	小計	1,600,578	98.97	3,200,940	99.62	3,246,265	97.93	3,599,179	96.72
合計		**1,617,189**	**100**	**3,213,231**	**100**	**3,315,035**	**100**	**3,721,340**	**100**

綜合損益表

單位 : 新台幣仟元

項目	2023 年
營業收入	3,721,340
營業成本	2,926,502
營業毛利	794,838
營業費用 （支付予員工薪資福利等費用）	481,191
營業損益	313,647
營業外收入及支出	5,820
社區 / 社福團體 / 公益支出等	0
稅前淨利	319,467
繼續營業單位本期淨利	319,467
所得稅 （支付予政府單位）	61,599
本期淨利 （損）	257,868
本期其他綜合損益 （稅後淨額）	165
本期綜合損益總額	258,033
轉投資淨收益	0
每股盈餘	3.44
配發 2023 年股東現金股利 （每股 1.00 元）	86,000

註 : 其他直接經濟價值報導請參 2023 年股東會年報第 107 頁

各項產品營收績效年度比較表（含產品別）

單位：新台幣仟元

產品別	2020		2021		2022		2023	
	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%	銷售金額	%
產業電腦	1,404,575	86.85	2,446,922	76.15	2,697,069	81.36	2,682,469	72.08
嵌入式板卡	166,291	10.28	599,780	18.67	441,407	13.32	508,930	13.68
其它	46,323	2.87	166,529	5.18	176,559	5.32	529,941	14.24
合計	**1,617,189**	**100**	**3,213,231**	**100**	**3,315,035**	**100**	**3,721,340**	**100**

3.2 產品品質與滿意度

3.2.1 產品品質

本公司根據 ISO9001 和 QC080000 管理架構要求，導入綠色設計概念，在產品設計開發階段，將生命週期評估 （Life Cycle Assessment, LCA）概念融入產品設計。100% 進行安規測試確認，並根據客戶需求及各地區環保法令法規、能耗標章和安規標章的要求，設計符合需求規定的產品。

本公司高度關注產品用戶的健康與安全，**所有產品在設計開發階段，均 100% 通過產品及電池的安全測試，確保產品的合規性和安全性。**

法規符合情況：

- CB IEC 62368 （產品安全）：100% 符合
- CB IEC 62133（電池安全）： 100% 符合
- 歐盟 RoHS 指令 （管制環境有害物質）：100% 符合
- WEEE （電子 / 電器廢棄物回收）：100% 符合

- 加州 CA65 （飲用水和有毒物質執行法）：進加州產品 100% 符合

本公司於 2023 年無產品及服務相關的不符合性事件。

本公司積極推動能源效率並持續推動綠色產品發展，子公司睿剛電訊產品 Luna 3 已通過 Energy Star 8.0 能耗測試及認證，另一機種 PX501 也將於 2024 年取得認證。

3.2.2 客戶滿意度

本公司所開發及銷售之所有產品均標明產品的主要功能和性能，並避免有任何誤導性陳述，且落實推廣環保產品，並強調產品其可持續性。

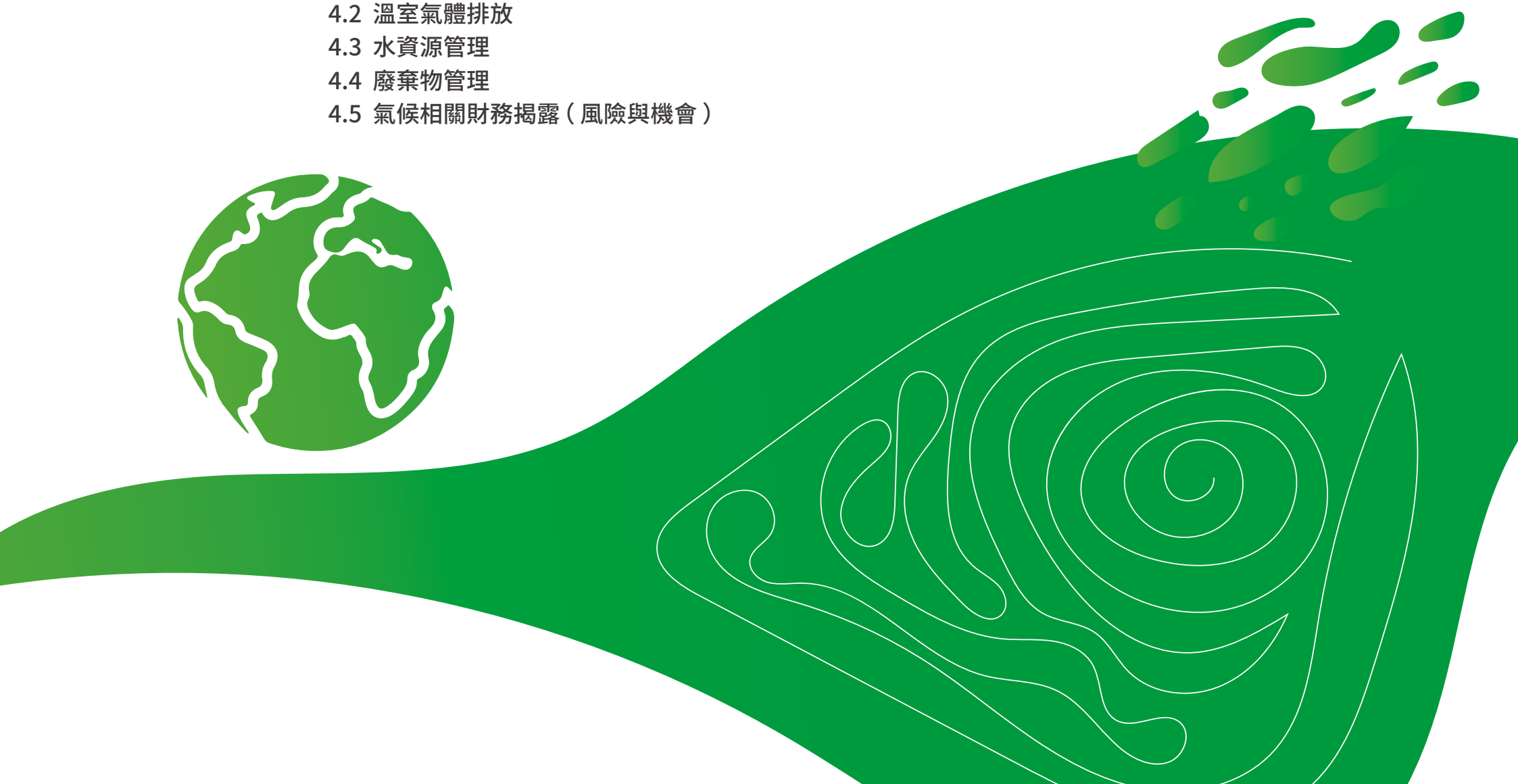
本公司所有產品皆均附有詳細安全及相關法規標籤，內容包括：產品要求之能耗、電耗及相關國家需求之安全測試標章，如 FCC/CE/CCC 等），且在產品官方網站上揭露清晰的操作指南和安全使用警示。

對於客戶投訴處理，本公司設立郵件管道、客服聯繫窗口，處理用戶的投訴與建議，並在 **48 小時內**回覆並定期收集市場調查數據和消費者反饋，**2023 年本公司無因產品標示的不符合性或客訴事件。**

另，攸泰也持續執行由客戶服務處發出的問卷給購買攸泰產品有經常性提供售後服務的客戶，以期瞭解客戶對於「保固執行狀況」的滿意程度，**2023 年總體項目滿意度達 99.5%。**

04 發展綠色環境

4.1 能資源管理
4.2 溫室氣體排放
4.3 水資源管理
4.4 廢棄物管理
4.5 氣候相關財務揭露（風險與機會）



攸泰致力發展綠色環境，計畫推動從產品回收物料使用開始做起，以減少對原始資源的依賴，降低生產過程對環境的影響。2023 年間，攸泰已開展一系列生產和測試階段的工作，作為評估回收物料在攸泰產品中的應用效果。積極實踐本公司在永續發展方面的承諾和行動。攸泰也將繼續投資於研究和開發再生資源技術，推動回收物料在產品中的廣泛應用。同時加強與供應鏈合作夥伴的合作，共同努力實現更加永續和環保的生產流程。

2023 年攸泰未因環境污染影響組織盈餘及競爭地位之狀況。公司積極處理各項環保問題，並遵循法令規定辦理改善工作，為環境保護盡心力。

4.1 能資源管理

攸泰於 2023 年間，員工人數自 **315 人**擴編至 **389 人**，因應人數提升，增加內湖辦公室場域，進而影響總用電度數。攸泰於 2023 年仍極力進行減碳行動，使 **2023 年電力密集度、每人平均用電量分別下降 8.8% 及 17.1%**。

	2022	2023
總計用電度數 (kWh)	1,075,092	1,039,512
用電能源消耗量 (度數 kWH*3.6=MJ(兆焦耳)	3,870,332	3,963,769
年度營收 (台幣百萬元)	3,315	3,721
12/31 正式員工人數	315	389
年度碳排係數	0.495	0.494
電力密集度 (總用電量 / 百萬營收)	1,168	1,065
人均能耗強度 (百萬焦耳 / 員工人數)	12,287	10,190
每人該年平均用電量 =(總度數 (kWh)/ 在職員工人數)	3,413	2,672

註：1.2022 年原計算方式差異，重新計算為以月為單位計算，故重新提供數據如上。
2. 本表人員以內湖區員工與中和廠區員工為主。

4.1.1 減碳行動

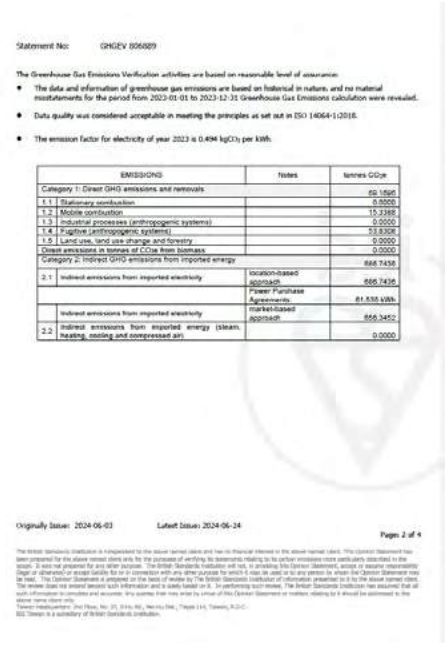
中和及內湖部分區域分別將傳統燈管更換為使用 LED 照明燈具，**2023 年度總計更換約 285 組，投入成本約為新台幣 23 萬，節電量 22,872.96(kWh)，共省下 11.322(ton-CO2e)**。

	區域	總計 (片)	區域瓦數 (23* 片數)	使用月數	使用時數 (使用月數 *8H*22 天)	2023 年使用度數
改善後 LED 平板燈 (瓦數 =23/ 盞)	內湖	140	3,220	7	1,232	-
	中和廠	145	3,335	17	2,992	-
	小計	285	6,555	24	4,224	27,688.32
改善前 T5 燈具 (瓦數 =42/ 盞)		285	11,970	24	42,24	50,561.28
節電量 (kWh)						22,872.96
兆焦耳 (MJ)						82,342.656
每年減碳量 (ton-CO_2e)						11.30

註：1. 數據引用 2022 年照明改善報告以 T5 及 LED 平板燈作為比較。
2. 更換平板燈：內湖 140 片、中和 I 棟 130 片、中和 H 棟 15 片。
3. 每年減碳量（ton-CO2e）= 節電量 *0.494/1000。
4. 引用經濟部能源局公告 111 年電力排放係數。
5. 本節能方案亦取得台北市政府節能補助 5 萬 1,450 元。

4.2 溫室氣體排放

bsi.
Opinion Statement
Greenhouse Gas Emissions
Verification Opinion Statement
...making excellence a habit.


Statement No: GHGEV 806889

Statement No: GHGEV 806889

Statement No: GHGEV 806889

收泰於 2021 年起參照 ISO 14064-1 標準進行盤查，組織邊界為台灣區域據點，且參考 ISO 14064-1:2018 標準之要求進行自主溫室氣體盤查，並於 2023 年起由第三方進行查證，並規劃逐年增加盤查類別及納入 UNA。

總表

	範疇一 直接溫室氣體排放量	範疇 二 直接溫室氣體排放量	範疇三 其他間接排放	合計 (ton CO_2e)
2021	22.7000	513.7826	未計算	536.483
2022	29.2089	502.6883	未計算	531.897
2023	53.5813	405.0264	195.3222	653.930

溫室氣體排放強度（以營業額計算）

	2021 年度	2022 年度	2023 年度
營業額（台幣百萬元）	3,213	3,315	3,721
GHG 總和 (ton CO_2e)	536.483	531.897	653.930
GHG 排放強度 (ton CO_2e/ 營業額 NTD 百萬元）	0.1670	0.1605	0.1757

註：1. 範疇一：2021、2022 年主要以公司人員到班所導致之生物逸散排放為主；2023 年評估生物逸散量較小，調整為計算公務車、設備冷媒、滅火器。
2. 範疇二：皆以用電度數為計算。
3. 範疇三：2023 年增加計算類別 3.3 員工通勤及 3.5 商務差旅。
4.2023 年所附證書為大眾投控集團查證證書，其中攸泰數據為上表所示。

本公司於製程、組裝及加工等流程中，皆無使用及產出氯氟碳化合物、海龍等臭氧層破壞物質（ODS），故無 ODS 排放。
本公司主要為組裝製程，屬低空氣污染負荷的製程，故無氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）或是揮發性有機化合物（VOCs）的排放。另本公司依法不需申報固定汙染源，且無獨立排放管道，亦無其它重大的氣體排放源。

4.3 水資源管理

鑒於近年來氣候變遷造成水環境急遽變化，旱澇交替越趨頻繁，外界利害關係人對於水資源議題日益關切。為及早因應複雜的水資源問題，有效整合預防、節約等管理概念。水資源壓力分佈方面，參考世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）繪製之渡槽水風險地圖集（Aqueduct Water Risk Atlas），瞭解全球各國水緊缺程度地圖（Water Stress by Country），經查詢，攸泰內湖總部與中和廠位的水資源壓力（Water Stress）及整體水風險（Overall Water Risk）之分級屬低至中風險地區。(https://www.wri.org/aqueduct/tools)

攸泰依循節水承諾，營運據點所使用之水源皆為自來水，主要用途為提供**辦公室生活用水**，取水來源為翡翠水庫，水源區非水量敏感區，故無取自水資源壓力地區之水源，且**內湖總部與中和廠皆無製程相關之工業廢水**，所有產生之排水，皆屬生活汙水，並經大樓 / 園區之汙水管線皆入城市汙水收集網路，且因美國未有實體辦公室，難以統計取水及排水量，故此統計以台灣區域據點為主，集團總耗水量如下表。

水資源管理	2022		2023	
	攸泰	睿剛電訊	攸泰	睿剛電訊
總取水量 (公噸)	7,193		7,522	
總排水量 (公噸)	7,193		7,522	
總耗水量 (公噸)	0		0	
營業額 (台幣百萬元)	3,315		3,721	
用水密集度：耗水量／百萬元營業額	2.2		2.0	
水資源管理或減量目標／質化敘述	N/A			

註：1. 依據水費單據換算噸數；所在園區全區之用水度數；1 度 =1 公噸 =1000 公斤 = 百萬公升。
2. 考量廠房與辦公室皆位於自來水管網完善之辦公大樓內，以及攸泰以組裝為主之生產型態，故推估取水量約等於排水量，故耗水量近乎於零。
3. 取水量計算 = 使用坪數 / 總坪數 * 總水量。
4. 攸泰及睿剛電訊用水皆為大樓 / 園區用水，惟大樓 / 園區管理，難以計算實際排水及用水量。

4.4 廢棄物管理

攸泰依據ISO 14001及相關法令（包含廢棄物清理法）辦理廢棄物管理，並致力於減少在營運過程中之廢棄物產生與防止廢棄物洩漏所導致環境汙染。本公司的廢棄物可分為一般廢棄物與事業廢棄物兩種類型，在一般廢棄物包含一般垃圾及資源垃圾，同仁將垃圾拿至指定區域並依垃圾類型進行分類後，由大樓委外廠商進行處理廠戶垃圾；事業廢棄物可分為一般事業廢棄物與有害事業廢棄物兩種，現況為在實際生產作業過程中，僅會產生一般事業廢棄物，如廢木棧板、廢泡棉，以上廢棄物委由合格廠商進行處理，且主要製程為組裝、測試、包裝，故無有害事業廢棄物產生。

一般事業廢棄物在 2023 年整年度，總計處理 323 片廢木棧板及 172 板的廢泡棉。

一般廢棄物

處理方式	項目	最終處置方式
大樓合法清運廠商	垃圾	掩埋、焚化
	廢容器	回收再利用
	廢紙	回收再利用
	廢燈管	物理、化學或其他處理方法等

一般事業廢棄物

處理方式	項目	最終處置方式	單位	2022 年	2023 年
委由合法清運廠商	廢泡棉	回收再利用	片	439.0	323.0
	廢木棧板	焚化	板	175.0	172.0
	在製程過程中所產生之事業廢棄物	粉碎式進行乾式物理處理	公斤	無清運	無清運

4.5 氣候相關財務揭露（風險與機會）

2023 年度氣候變遷風險鑑別，係參考 TCFD 架構與指標，鑑別出企業在風險與機會情況下，財務潛在影響及相對應政策。2023 年亦為首次進行氣候相關財務揭露，2024 年起之永續報告書將逐步以量化取代質化內容，盼於 2027 年完成全數量化目標，並於 2025 年籌組風險管理委員會監督氣候相關財務風險之執行與成果，以利向利害關係人揭露更加完善且正確之內容。

風險與機會	項目	議題	財務（潛在）影響	對應政策	權責單位
轉型風險	政策和法規	溫室氣體排放價格提高	1. 增加營運成本 2. 增加運輸成本	• 減少氣體排放 • 購買綠電降低氣體排放量 • 以低碳目標做產品設計生產 • 提高綠電採購 • 進行在地採購	• 永續發展 • 永續發展 • RD、TQM • 永續發展 • 採購
	技術	低碳技術投資	1. 投入低碳轉型技術的成本 2. 生產成本增加 3. 研發成本提高	• 新技術產品市場拓展 • 集中配合廠商下單 / 設計共用料件 • 投入研發尋找更好的產品以及滿足市場需求	• BU • 採購 • RD
	市場	客戶行為變化	公司收入減少，營運成本上升（如招募成本將增加）	• 招攬新技術人員投入市場 • 考慮市場需求，進行轉型 • 透過客戶滿意度，掌握客戶行為 • 業務、RD 共同討論解決之道 • 評估產品循環經濟之可行性	• HR、RD • 總經理室、經營管理 • BU、睿剛、TQM • BU、RD • 睿剛、TQM
		市場訊息不確定	1. 原物料成本增加，成本提高 2. 營運成本上升（如庫存成本）	• 公司治理保持敏捷與彈性 • 透過 ESG 揭露將訊息公開 • 庫存管理，必要時提前備料 • 時刻緊盯市場訊息保持風險應變能力	• IR • 永續發展 • 採購 • 總經理室
		原物料成本上漲	1. 突然其來的成本改變 2. 收入組合和來源變化	• 改用較低價相容之原物料 • 庫存管理，必要時提前備料 • 評估原物料循環利用之可行性	• 採購 • 採購 • 採購

風險與機會	項目	議題	財務（潛在）影響	對應政策	權責單位
轉型風險	名譽	消費者偏好轉為低碳成品	1. 原商品 / 服務需求量下降 2. 原產能下降（供應鏈臨時中斷） 3. 新市場投入成本增加	• 即時更進客戶的回饋 • 開發過程選用減塑原物料 • 採購循環資材 • 將名譽損失降到最低	• TQM、BU • 採購、RD • 採購、RD • PR、法務
		利害關係人的關注與負面回饋日益增加	1. 招募成本增加 2. 勞動力管理成本（如員工的招募和留任） 3. 營運（研發改善）成本增加	• 積極宣傳公司正面形象 • 品質做好把關	• PR • TQM
機會	資源效率	採用更高效率的運輸方式	降低營運成本	• 在地採購策略 • 設計輕量產品及包裝材料 • 在地生產 • 供應量優化集中配送共享運輸	• 採購 • RD • 採購、生產 • 採購
		使用更高效率的生產和配銷流程配銷流程式	1. 增加收入 2. 降低營運成本 3. 有利勞動力管理	• 配合需求，招攬新技術人員 • 集中生產並和客戶提前確認出貨時間表 • 提高員工滿意度	• HR、RD • 生產 • HR
	能源來源	使用低碳能源	1. 營運成本可能上升（短期）或下降（長期） 2. 減少繳交高額能源使用費	• 購買綠電	• 永續發展
		使用新技術	1. 降低碳費繳交 2. 研發成本增加 3. 智慧化成本增加	• 自動化和智能化。提高供應鏈透明度 • 研發減少使用傳統燃料之生產物料需求	• 採購 • 生產
		參與碳交易市場	1. 抵減碳費繳交 2. 營運成本可能下降	• 降低溫室氣體排放，降低對碳交易需求所支應費用 • 執行節能減碳策略	• 永續發展 • 永續發展

風險與機會	項目	議題	財務（潛在）影響	對應政策	權責單位
機會	能源來源	參與可再生能源項目並採用節能措施	1. 資本增加（如投資人看好低碳製造商） 2. 營運成本降低	• 規劃、評估並佈局能源（多元）構想 • 制定節能減碳目標	• 永續發展 • 永續發展
	產品和服務	開發和 / 或增加低碳商品與服務	1. 拓展新商機收入增加 2. 抵減碳費繳交	• 研發創新綠色產品 • 加強綠色供應鏈管理	• RD • 採購、TQM
		低碳轉型技術成本增加	1. 營運成本增加（招募及開發經費）	• 招募低碳轉型技術人員 • 預先編列低碳轉型開發經費	• HR、RD • RD、經營管理
	市場	業務活動多元化	1. 營收增加	• 新市場開發垂直整合提供附加價值	• RD
		消費者偏好轉變	1. 營收增加 2. 研發成本增加	• 因客戶需求調整產品規格 • 研發與銷售部門共同研商	• BU • BU、RD
		進入新市場	1. 營收增加	• 做好市場調查及產品設計 • 生產資源整合運用，提高生產效率	• RD • 生產
		善用公部門獎勵辦法	1. 降低碳費繳交 2. 營收增加（生產成本降低）	• 購買綠電 • 更換耗能設備 • 設置太陽能板發電	• 永續發展 • 永續發展 • 總務

05 營造幸福職場

5.1 促進社會共融
5.2 人才培育與留任
5.3 健康促進
5.4 安全健康與福祉
5.5 遵守國際人權宣言
5.6 夥伴關係
5.7 社會參與
5.8 社會公益

5.1 促進社會共融

攸泰注重人才發展及職場幸福感，為因應面臨全球大缺工、離職潮等衝擊，公司於 2023 年起持續推動職場小確幸，建立員工互動管道 -URfamily 進行員工活動、重要公告、職安推廣等傳達，也透過不定期的員工福利，以及導入電子福利券，提昇員工對企業之認同感和安全感，更重視員工心理及身體健康，持續規畫職安講座、醫師問診等全方位促進健康方案。未來亦將關懷對象從員工本身擴大至員工家人與社會弱勢，盼建立更加多元共融的職場環境。

5.1.1 員工多元化 (依性別、年齡)

公司別 / 項目	攸泰		睿剛電訊		UNA		總計
性別	男	女	男	女	男	女	
20 歲以下人數	0	0	0	0	0	0	0
21~30 歲 （ 含 ） 人數	22	40	0	1	0	0	63
31~40 歲 （ 含 ） 人數	59	57	1	1	0	0	118
41~50 歲 （ 含 ） 人數	92	45	5	5	3	1	151
51~60 歲 （ 含 ） 人數	38	17	0	1	2	0	58
61~65 歲 （ 含 ） 人數	3	2	0	0	0	0	5
66 歲以上人數	0	0	0	0	0	0	0
平均年齡中位數	41.08		43.95		45.00		395

註：其中 51~60 歲（含）人數含一位兼職員工，其餘皆為全職員工。

員工分布（依國籍）

各國籍人數					
地區	攸泰	睿剛電訊	UNA	總計	各項占比
臺灣	346	13	1	360	91.0%
越南	22	0	0	22	5.6%
美國	0	0	5	5	1.3%
香港	2	0	0	2	0.5%
緬甸	2	0	0	2	0.5%
南非	1	1	0	2	0.5%
菲律賓	1	0	0	1	0.3%
馬來西亞	1	0	0	1	0.3%
合計	375	14	6	395	100.0%

員工分布（依學歷）

各學歷人數					
學歷	攸泰	睿剛電訊	UNA	總計	各項占比
高中	73	0	0	73	18.5%
專科	42	0	0	42	10.6%
學士	181	7	5	193	48.8%
碩士	78	7	1	86	21.8%
博士	1	0	0	1	0.3%
合計	375	14	6	395	100.0%

非員工人數

公司別 / 項目	攸泰	睿剛電訊	UNA	總計
清潔人員	1	0	0	1
派遣人員	0	0	0	0
顧問	0	0	0	0
總計	1	0	0	1

註：非員工為工作地點在攸泰，但非攸泰員工。

5.1.2 不歧視

在人才任用方面，攸泰秉持適才適用的精神，不因人種、膚色、年齡、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員與婚姻狀況等在聘用上有歧視的行為；也不因以上之因素而在員工人權保護上有差別對待。**在 2023 年度內，本公司無收到歧視相關事件的通報**。

公司別 / 項目	攸泰	睿剛電訊	UNA	總計
已由組織調查之事件	0	0	0	**0**
已實施之改善計畫	0	0	0	**0**
已執行並經內部例行管理審查流程完成結果審核之改善計畫	0	0	0	**0**
無需採取行動的事件	0	0	0	**0**

5.1.3 新進及離職員工

本公司每年依營運規模與市場需求，制定年度員工招募計畫，依招募需求對外招募公司所需之員工，完善各部門人才之設置健全組織架構。以下為公司新進及離職員工統計：

新進員工離職率

公司別 / 項目	攸泰	睿剛電訊	UNA	總計
2023 新進人數	146	3	1	**150**
2023 新進人員離職人數	34	1	0	**35**
2023 年新人離職率	**23.29%**	**33.33%**	**0.00%**	**23.33%**

整體員工離職率

公司別 / 項目	攸泰	睿剛電訊	UNA	總計
2023 當年度離職人數	88	2	1	91
期初人數（2022/12/31）	319	13	6	338
期末人數（2023/12/31）	375	14	6	395
離職率	23.47%	14.29%	16.67%	23.04%

註：離職率計算方式為：年度離職人數 / 期末人數

5.1.4 勞工薪酬政策

攸泰為吸引並留住優秀人才，提供具競爭性之薪資，且每年依公司營運狀況、整體業界調薪幅度及員工績效等數據訂定年度薪資調整標準。另依中華民國勞動基準法第 21 條規定，工資由勞僱雙方議定之，但不得低於基本工資，攸泰及睿剛電訊員工工資皆不低於法規規定之最低工資。公司內部也透過薪工循環辦法進行每年定期的考核及升遷作業，給予員工對應的薪資水準。

此外，為增進員工向心力、激發員工超越年度經營目標，以共創利潤、共享成果，依據公司獲利狀況，提撥員工酬勞；以及公司每年透過工作績效與貢獻評核結果進行晉升提報。2023 年度員工薪酬費用（含薪資費用、各類獎金等）總額為新台幣 341,700 仟元。

2023 年員工薪酬統計

男女年平均薪酬（基本薪資 + 獎金 / 津貼）						
地區	臺灣（含攸泰及睿剛電訊）		美國（UNA）		平均	
職級分類	女性	男性	女性	男性	女性	男性
中高階主管	0.96	1	0.39	1	0.68	1
一般員工	0.60	1	不適用	1	0.60	1
直接員工	0.98	1	不適用	1	0.98	1
間接員工	0.66	1	0.75	1	0.71	1

註：1. 中高階主管職定義為經理級（管理職）以上的職級。
2. 直接員工指從事生產製造相關工作的員工，例如：生產線員工。
3. 間接員工指從事輔助生產相關工作的員工，排除直接員工之外均屬間接員工。
4. 男女比差異原因：由於公司內部行政職由女性擔任比例較高（約佔全體女性員工 87%），研發相關工作由男性擔任比例較高（約佔全體男性員工 54%），因此在薪酬方面呈現不均之現象，實來自不同工不同酬，並非歧視導致。

5.2 人才培育與留任

本公司有完善的人才訓練計畫與升遷制度，入職員工可享有公司應有的教育訓練課程外，完成基礎訓練後，公司根據員工職能發展及公司市場競爭力拓展需求，獎懲及升遷作業辦法，得培養專業人才，繼而逐年提高整體員工留任率，實現公司人才培育目標。

5.2.1 員工教育訓練

攸泰員工參與教育訓練人數及時數分別為：攸泰 375 名員工，訓練時數 5,422.5 小時 ; 睿剛電訊 14 名員工，訓練時數 141 小時 ; UNA 6 名員工無訓練，**總計訓練時數為 5,563.5 小時，每名員工接受訓練平均時數為 14.1 小時**。相關統計表如下：

公司別	平均訓練時數	人數總計	訓練總時數 （小時）
攸泰	14.5	375	5,422.5
睿剛電訊	10.1	14	141
UNA	0.0	6	0
總計	**24.5**	**395**	**5,563.5**
平均	14.1	131.7	1,854.5

註：因 UNA 成員人數較少，主管與同事間是以分享會（sharing meeting）方式，分享彼此閱讀的書籍、工作遇到的問題、客戶的經驗交流等，屬於會議形式，故難以進行時數統計。

5.2.2 新進員工留任率、整體員工留任率

透過增加溝通管道、強化訓練機制等政策，2023 年與 2022 年之新進員工及整體員工留任率皆上升近 8%。

年度	新進員工留任率	整體員工留任率
2022	68.75%	68.97%
2023	76.67%	76.96%

5.2.3 職務調動

依循公司內部薪工循環之辦法，如遇公司組織調整或員工主動時，會與員工確認轉調意願後，評核其能力是否符合新職務，再進行轉調。轉調程序中將會協助原單位招聘合適接任人選，並完整交接工作任務後，再行轉調至新單位之程序。且轉調新單位時，也會依循教育訓練之規劃，協助其增進新職務所需之工作技能。

5.2.4 績效檢核

定期接受績效檢核的員工數及百分比（依性別）

性別	男性	女性	合計
攸泰科技	194	141	335
睿剛電訊	5	6	11
UNA	5	1	6
定期接受績效檢核人數合計	204	148	352
員工總人數	225	170	395
比例	90.67%	87.06%	89.11%

定期接受績效檢核的員工數及百分比（依員工類別）

類別	主管人員	一般人員	合計
攸泰科技	43	292	335
睿剛電訊	1	10	11
UNA	2	4	6
定期接受績效檢核人數合計	46	306	352
員工總人數	46	349	395
比例	100.00%	87.68%	89.11%

註：1. 以 2023 年度執行比例計算 ; 員工總人數則以 2023.12.31 當天人數計算
2. 未滿三個月試用期人員未計入，另進行試用期滿考核
3. 未包含當年度留職停薪員工
4. 主管為經理級（含）以上的管理職員工
5. 定期接受績效考核員工數以 2023.12.31 當天在職人數計算

5.3 健康促進

攸泰為提升員工健康素質，除勞基法規定之規範外，亦新增並制定員工健康促進計畫，如健康講座辦理、員工健康檢查、作業環境監測、衛教宣導、減重競賽等。

員工是公司最重要的資產，鼓勵員工自主成立對身心有益的社團，不僅增進員工間互動，更使員工能在工作之餘調劑壓力，促進健康，並產生正面的影響。本公司相關的健康促進執行次數、活動主題、參與人數等統計如下表：

2023 年健康促進執行表

2023 年度活動	說明	場次	參與人數
年度健康檢查	辦理年度員工健康檢查，含現場健檢及到院健檢	3	290
臨場服務健康諮詢	臨場醫師搭配專職護理師進行員工個別健康諮詢，職護藉由分析整體健檢報告後，在中風險以上族群優先予以個別追蹤及持續關懷	12	100
作業環境監測	上、下半年進行各一次的監測，含有機溶劑、二氧化碳	4	8
健康講座 / 健促活動	健康講座 5 場、健促 1 場	6	252
衛教宣導	衛教 / 職安宣導 21 次	21	389

職安講座活動回顧

2023年度職安室講座活動回顧

無毒一身輕(防癌)

JAN - 1月

中醫經絡舒壓安眠

MAY - 5月

成為自己的心理教練

聰明挑食 輕鬆享「瘦」

OCT - 10月

告別腰酸背痛！
辦公室坐姿大檢驗

DEC- 12月

職安宣導統計

類別	年 / 月	推廣內容
職安宣導	2023/05	【職安宣導】隱形殺手 - 有機溶劑 _0517
職安宣導	2023/06	【職安宣導】走路多留意 - 跌倒危害 _0614
職安宣導	2023/07	【職安宣導】小心電到你 - 感電危害 _0712
職安宣導	2023/08	【職安宣導】機器會咬人 - 捲夾危害 _0816
職安宣導	2023/09	【職安宣導】GHS- 全球調和制度 _0913
職安宣導	2023/10	【職安宣導】您坐對了嗎 _1012
職安宣導	2023/11	【職安宣導】天外飛來一筆 - 物體掉落 _1115
職安宣導	2023/12	【職安宣導】認識職業衛生（健康）危害因子 _1213
健康宣導	2023/01	20230110_ 過年打牌要小心，這些危險盯著你！
健康宣導	2023/02	20230207_ 認識糖尿病前期
健康宣導	2023/03	20230308_ 認識婦女更年期
健康宣導	2023/03	20230323_ 減重要注意！淺談運動相對能量不足
健康宣導	2023/04	20230412_ 淺談肌少症
健康宣導	2023/05	20230518_ 認識 A 型肝炎
健康宣導	2023/06	20230608_ 認識季節性流感
健康宣導	202306	20230621_ 認識哈姆立克法
健康宣導	202307	20230713_ 防蚊大作戰，大家一起來
健康宣導	202308	20230825_ 為什麼健康檢查時血壓總是特別高？
健康宣導	202309	20230926_ 響應國際失智症月 失智友善社會共伴
健康宣導	202311	20231108_ 控糖五招，降低糖尿病併發症保平安！
健康宣導	202312	20231218_ 淺談紅斑性狼瘡

健康促進減重比賽	
活動日程	2023 年 10 月 02 日 ~2024 年 02 月 02 日 （4 個月）
參與單位	攸泰科技股份有限公司 與 睿剛電訊股份有限公司
參與員工數	67
總減重公斤數	101.46

5.4 安全健康與福祉

5.4.1 職業安全衛生

5.4.1.1 職業安全衛生管理系統

攸泰致力於提供員工的安全健康環境，於 2023 年導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，並於當年度取得第三方認證。期望透過各類職業安全衛生管理系統，加上目前已導入的 ISO 45001 標準，將職業安全衛生管理制度化，以盡可能掌握所有作業中潛在的危害因素，並成為一套可供同仁依循之職業安全衛生管理標準以持續進步。

5.4.1.2 風險評估與管理

為發掘在工作場所中的潛在危害，各單位職安衛種子人員需進行危害風險鑑別，鑑別頻率為每年一次；若有職安衛法規修訂或製程上有變更，則必須進行危害鑑別，以評估其危害等級是否會造成影響及採取必要預防措施。在 2023 年我們總共鑑別 166 條，並依嚴重度及發生的可能性進行等級分類，若鑑別出高度風險以上則必須採取立即改善行動，鑑別結果如下表所示。

而為充分討論並有效傳達職安衛事項，故成立職業安全衛生委員會。該委員會由 20 位委員（含 8 位勞工代表）組成，由執行長擔任主任委員，每季召開一次會議，2023 年總計召開 4 次會議，討論議程包含但不侷限於職業安全衛生管理辦法第 12 條所定之事項。此外，亦訂定職安衛目標管理方式規劃表（方案名稱：職安衛永續行動方案 1.0），結合 GRI 403 準則訂定績效指標，與員工維持雙向溝通，以具體規劃職安衛各項優化目標並根據回饋滾動式調整優化策略。

2023 年度危害風險案件鑑別結果

危害風險等級	定義	2023 年鑑別結果（件數）
輕度	可接受風險	94
低度		61
中度		11
高度	不可接受風險	0
重大		0
合計		166

5.4.1.3 職業災害管理

為確保職災發生時相關單位能及時反映並且改善，當職災發生時，攸泰應採取急救、通報、調查與改善等措施，依據事故發生的輕重緩急給與相應的補救措施以阻止事件進一步惡化，並在事故結束後與事故相關部門一同進行全方位檢討，針對事故起因進行回顧並提出改善對策，以預防類似事故再次發生。

攸泰於 2023 年僅發生 3 件職災（詳細統計如下表），其中 2 件為上下班途中發生之交通事故，1 件為跌倒事件。針對上下班途中交通事故之防範措施，職安室以交通安全相關圖文解說發布於公司公用頻道進行宣導，提醒同仁上下班路途移動過程需專心勿分心，並宣導下雨天雨衣避免掛於樓梯扶手導致地面濕滑；針對跌倒事件之改善措施則為添購警告立牌置於地面，提醒同仁經過留心。

職業安全衛生統計表

項目	員工			非員工		
	攸泰	睿剛	UNA	攸泰	睿剛	UNA
總工作時數	697,849	27,888	12,608	6,216	0	0
主要工傷類別	交通事故、跌倒	無	無	無	無	無
工傷件數	3	0	0	0	0	0
工傷率	0.86	0.00	0.00	0	0	0
場內失能傷害頻率	1.43	0	0	0	0	0
場內失能嚴重率	5.73	0	0	0	0	0
職業病率	0	0	0	0	0	0

註：1. 非員工工作僅蒐集清潔及派遣人員資訊。
2. 總工作時數 = 每月職業災害統計申報。
3. 工傷率 =（工傷件數 / 總工時）*200,000。
4. 場內失能傷害頻率 =（場內總工傷人數 *1,000,000）/ 總工時。
5. 場內失能嚴重率 =（場內總工傷天數 *1,000,000）/ 總工時。
6. 職業病率（職業病件數 / 總工時）*200,000。

項目	備註	攸泰	睿剛電訊	UNA	總計
總計工作日數（天）	當年度累積	93,248	3,472	1,488	98,208
總經歷工時（小時）	當年度累積	745,984	27,776	11,904	785,664
人數總計	內湖與中和在 12 月的在職人數，需計算正職與其他非正職（清潔 / 派遣）	376	14	6	396
職災人數	上下班公路交通事故不列入計算	1	0	0	1
職災損失日數	上下班公路交通事故不列入計算	4	0	0	4
失能傷害頻率（FR）	（總計傷害損失總人次數 ×10^6） ÷ 總經歷工時	0.13	0.00	0.00	0
失能嚴重率（SR）	（總計傷害損失日數 ×10^6） ÷ 總經歷工時	0.54	0.00	0.00	0
職業傷害死亡率	職業傷害死亡的人次 ÷ 職業傷害總人次數	0	0	0	-
職業病死亡率	職業病死亡人次數 ÷ 職業病發生件數	0	0	0	-

註：1. 2023 年總工作天數為 248 天。人總計工作日數 = 人數總計 *248 天。
2. 總經歷工時 = 人總計工作日數 *8 小時。
3. 以 2023/12/31 當天人數統計並計算總年度工作日數及總工時，非正式員工工作僅蒐集清潔及派遣人員資訊。

5.4.2 員工就業福利

攸泰為打造和諧的員工關係，以**就業**、**敬業**、**樂業**三大核心目標規劃員工福利措施，男女員工皆符合國家勞動法規相關要求之基本工資外，同時提供員工長期承諾，以求穩定照顧員工生活。另除保障本國勞工工作權，積極聘用本國籍勞工外，同時接納多元國籍勞工入職，促進多元共融之職場文化。

優於法規福利計劃義務與退休計畫：**攸泰對正職員工、臨時員工提供之福利皆為優於法規的保險**，例如團體保險、眷屬團保以及海外出差商務保險，以保障員工的工作及生活安全。在加班餐費補助、年終聚餐、不同方案選擇之年度健康檢查、年度旅遊、社團活動及補助、特約商店、員工久任獎、訂婚

假，以及結婚、生育、傷病、喪禮禮金補助等，均提供多項福利，公司也會針對生活困難員工在年節酌情給予補助。員工退休金提撥，請參閱本公司 2023 年合併財報第 31 頁及第 35 頁或 2023 年股東會年報第 129 頁。

攸泰在不斷為提高生產效能努力之同時，對促進勞動市場就業率、打造優質工作環境，並提供長期穩定的勞雇關係亦賦予關注，多年來的耕耘已獲得成果，**本公司員工平均年資 4.5 年，超過 27% 員工的工作年資達 5 年以上。**

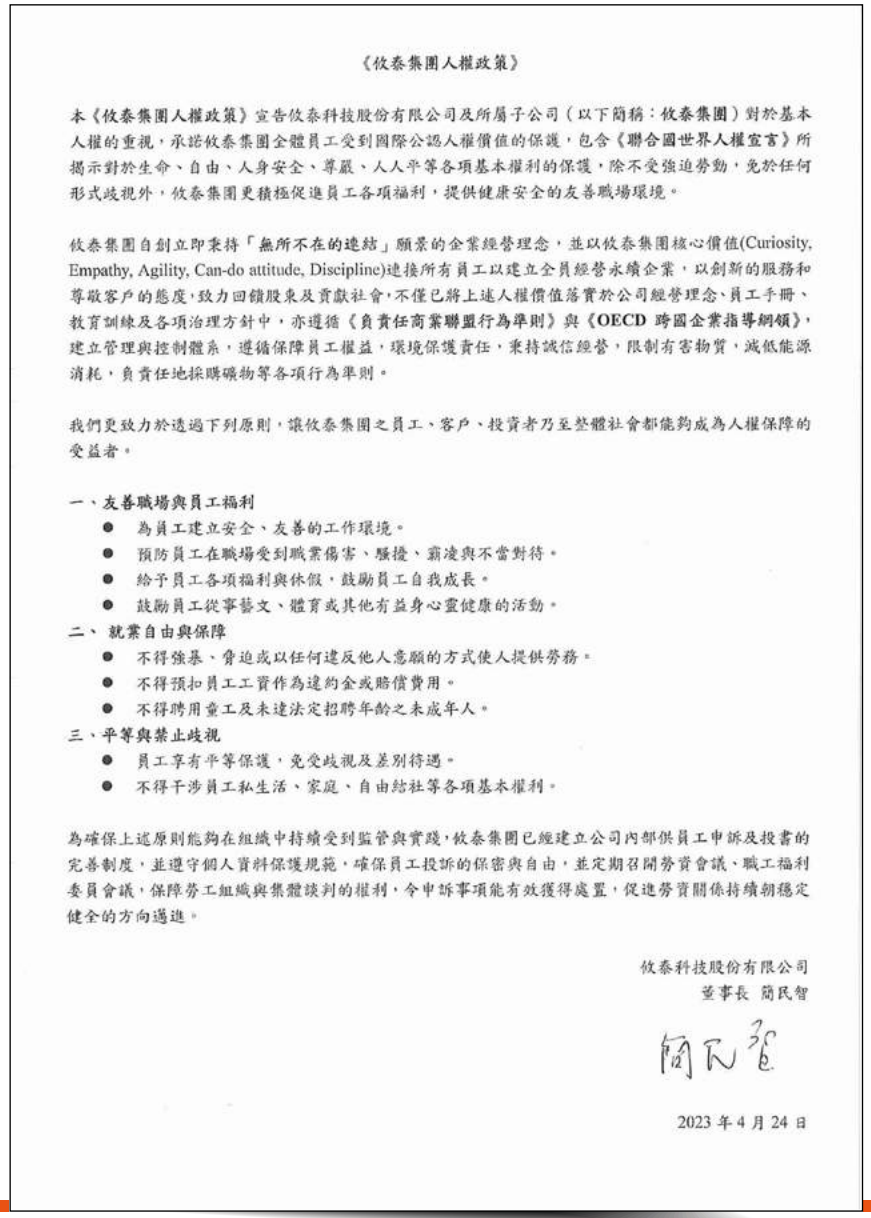
5.4.3 育嬰假申請與復職留任統計

育嬰留停狀況	攸泰		睿剛電訊		UNA	
	男	女	男	女	男	女
2023 年符合育嬰留停申請資格的員工數	5	3	0	0	0	0
2023 年育嬰假申請人數	1	1	0	0	0	0
2023 年預計復職人數（a）	0	1	0	0	0	0
2023 年實際復職人數（b）	0	1	0	0	0	0
2023 年復職率：（b）／（a）	0%	100%	0%	0%	0%	0%
2022 年育嬰留停實際復職人數（c）	0	1	0	0	0	0
2022 年育嬰留停實際復職後持續工作一年人數（d）	0	0	0	0	0	0
2023 年留任率：（d）／（c）	0%	0%	0%	0%	0%	0%

5.5 遵守國際人權宣言

攸泰集團人權政策明定亦承諾，攸泰集團全體員工受到國際公認人權價值的保護，包含《聯合國世界人權宣言》所揭示對於生命、自由、人身安全、尊嚴、人人平等各項基本權利的保護，除不受強迫勞動，免於任何形式歧視外，本公司更積極促進員工各項福利，提供健康安全的友善職場環境。

本公司在人權政策執行上亦規定：在友善職場與員工福利、就業自由與保障、平等與禁止歧視等三大原則，讓攸泰集團之員工、客戶、投資者乃至整體社會都能夠成為人權保障的受益者。重視勞工人權，遵守相關勞動法規，對於同仁進行必要的國際人權宣導政策外，不任用童工並有保護童工之措施、尊重員工有職業選擇之自由，不得歧視、霸凌、暴力對待不同宗教信仰或理念之人；不強迫或強制勞動，每年舉辦勞資會議及移工座談會，關心員工與移工需求，促進民族多元發展、鼓勵、保障利害相關者之隱私。



《攸泰集團人權政策》

本《攸泰集團人權政策》宣告攸泰科技股份有限公司及所屬子公司（以下簡稱：攸泰集團）對於基本人權的重視，承諾攸泰集團全體員工受到國際公認人權價值的保護，包含《聯合國世界人權宣言》所揭示對於生命、自由、人身安全、尊嚴、人人平等各項基本權利的保護，除不受強迫勞動，免於任何形式歧視外，攸泰集團更積極促進員工各項福利，提供健康安全的友善職場環境。

攸泰集團自創立即秉持「無所不在的連結」願景的企業經營理念，並以攸泰集團核心價值(Curiosity, Empathy, Agility, Can-do attitude, Discipline)連接所有員工以建立全員經營永續企業，以創新的服務和尊敬客戶的態度，致力回饋股東及貢獻社會，不僅已將上述人權價值落實於公司經營理念、員工手冊、教育訓練及各項治理方針中，亦遵循《負責任商業聯盟行為準則》與《OECD 跨國企業指導綱領》，建立管理與控制體系，遵循保障員工權益，環境保護責任，秉持誠信經營，限制有害物質，減低能源消耗，負責任地採購礦物等各項行為準則。

我們更致力於透過下列原則，讓攸泰集團之員工、客戶、投資者乃至整體社會都能夠成為人權保障的受益者。

一、友善職場與員工福利
- 為員工建立安全、友善的工作環境。
- 預防員工在職場受到職業傷害、騷擾、霸凌與不當對待。
- 給予員工各項福利與休假，鼓勵員工自我成長。
- 鼓勵員工從事藝文、體育或其他有益身心靈健康的活動。

二、就業自由與保障
- 不得強暴、脅迫或以任何違反他人意願的方式使人提供勞務。
- 不得預扣員工工資作為違約金或賠償費用。
- 不得聘用童工及未達法定招聘年齡之未成年人。

三、平等與禁止歧視
- 員工享有平等保護，免受歧視及差別待遇。
- 不得干涉員工私生活、家庭、自由結社等各項基本權利。

為確保上述原則能夠在組織中持續受到監管與實踐，攸泰集團已經建立公司內部供員工申訴及投書的完善制度，並遵守個人資料保護規範，確保員工投訴的保密與自由，並定期召開勞資會議、職工福利委員會議，保障勞工組織與集體談判的權利，令申訴事項能有效獲得處置，促進勞資關係持續朝穩定健全的方向邁進。

攸泰科技股份有限公司
董事長 簡民智

2023 年 4 月 24 日

5.6 夥伴關係

為落實永續供應鏈，2023 年度已進行關鍵供應商環境問卷普查與衝突礦產盡職調查，並要求供應商簽署《**誠信廉潔暨企業社會責任承諾書**》，其問卷內容與承諾書內容包含禁止童工與強迫勞動、職業安全衛生、環境、拒絕任何貪污、敲詐、勒索和賄賂行為、管理系統等主要構面，透過供應商環境普查評估表進行供應商風險評鑑，持續監測和評估供應鏈的表現，以識別潛在的風險和機會。

2024 年度目標策略為制定攸泰《**供應商行為準則**》，推動供應商以攸泰《供應商行為準則》為重要指引，鼓勵供應商遵循。提升勞動人權、安全衛生、環境保護、商業道德與管理系統績效；積極輔導供應商精進核心能力，降低營運中斷風險。

5.6.1 協助建構永續供應鏈

攸泰為落實永續供應鏈，建立與在地夥伴的緊密關係、創造在地就業機會，並降低製造與運輸過程對環境產生的二氧化碳排放，持續精進在地化採購策略，2023 年在地供應商數量比例為 **86.4%**，在地採購金額比例為 **81.2%**。

註 : 在地採購之定義 : 交易廠商在台灣和金流發生在台灣。

5.6.2 建構多元溝通管道，落實透明揭露機制

2023 年度已進行供應商環境問卷普查及 ESG 調查表普查，2024 年新供應商將列入普查名單，透過供應商普查進行供應商風險評鑑，持續監測和評估供應鏈的表現，以識別潛在的風險和機會。

5.7 社會參與

攸泰為擴大社會影響力，積極參與非營利組織，支持倡議也共同合作，分享管理技術、實務經驗等，發揮攸泰在產業領域的專業優勢。2023 年已加入的公協會組織有：

序號	參與組織
1	台北市電腦商業同業公會 （ TCA ）
2	歐洲在臺商務協會 （ ECCT ）
3	台灣低軌衛星產業聯誼會 （ Taiwan LEO Satellite Industry Alliance, TLEOSIA ）
4	台灣太空產業發展協會 （ Taiwan Space Industry Development Association, TSIDA ）
5	亞太衛星通訊協會 （ Asia Pacific Satellite Communications Council, APSCC ）

攸泰支持並倡議以下單位低碳行動：

序號	支持倡議
1	綠色和平 RE10x10 企業綠電倡議
2	歐洲在臺商務協會低碳倡議行動 （ ECCT-LCI ）

5.8 社會公益

5.8.1 攸泰の二手書 (SDGs4)

攸泰一直致力於促進閱讀文化的發展和推廣社區內的共享精神。為了進一步實踐這一使命，我們於 2023 年起舉辦了「攸泰の二手書共享區」活動。這個活動旨在透過二手書的交流，使員工培養閱讀習慣，同時促進員工之間的互動。

「攸泰の二手書共享區」活動於 2023 年正式啟動，並持續進行至今。活動邀請所有員工自願捐贈書籍，並透過特定書架進行二手書的交流。活動開展以來，參與人數持續增加，目前約有 10 位活動參與者，並共同分享約 40 本二手書。通過二手書的共享，有效利用了現有的書籍資源，減少不必要的浪費。

5.8.2 永續座談 (SDGs4)

為使永續更融入員工的生活，攸泰配合所屬母公司大眾全球投資控股（股）公司（以下簡稱「大眾投控」）集團進一步深化了對永續發展的承諾，不僅在企業層面積極推動，更將永續理念融入員工的生活。為此舉辦了三場永續相關講座，旨在共同探討食物零浪費、老年照護、以及自癒力提升等議題，這些議題直接關乎到個人的生活品質和社會的可持續發展。

這些講座不僅提供了一個學習和交流的平台，更是大眾投控集團對員工的關心和支持的體現。通過這些活動，員工有機會深入了解永續發展的重要性，並學習到在日常生活中如何實踐永續理念，從而影響他們的生活方式和價值觀。

在三場講座中，攸泰共計 38 位員工積極參與，這表明員工對永續發展和個人成長的重視，也反映攸泰及大眾投控集團內部對永續教育和培訓的關注。

5.8.3 Giving Tree（SDGs3）

攸泰長期關注社區發展與社會公益議題，並於 2023 年與大眾投控集團攜手合作，共同舉辦 Giving Tree 活動，此次活動是跨越界限的社會責任行動。此活動合作的四個教育單位包括學校及偏鄉教會課輔班。這些單位代表著不同背景和需求的孩子們，從學術知識到心靈成長，都能得到支持和幫助。

通過 Giving Tree 活動，攸泰向社會傳達積極的信息，即企業應該關心社區和弱勢群體的需求，並積極參與社會公益事業。在此活動中攸泰員工贈出禮物共達 88 份，贈送距離約為 300 公里，不僅凝聚攸泰和大眾投控集團的員工，讓他們在一個共同的目標下匯聚愛心，同心協力，共同為孩子們帶來溫暖和歡樂，也彰顯企業的社會責任和使命。

5.8.4 愛心捐血（SDGs3）

攸泰於 2022 年起，進行年度捐血活動，並在 2023 年舉辦 2 次捐血活動，在公司的熱情支持和員工的積極參與下，兩場捐血活動共吸引了 81 人次踴躍參與，其中包含 4 位首捐者，共計捐贈了 119 袋血液。

本活動不僅是一次對社會的無私奉獻，更是攸泰價值觀的體現。透過捐血，員工們展現了他們的社會責任感和慈善精神，為有需要的人提供了寶貴的幫助和支持。員工們的行動不僅是對生命的珍惜，更是對人性的關懷和溫暖的表達。

這次捐血活動也是攸泰企業文化及核心價值之一即「同理心」的一部分，凝聚了公司內部的團結和向心力。在這個特殊的時刻，員工們共同跨越了部門和職位的界限，攜手合作，向社會傳遞了一個共同的信息：攸泰在乎，攸泰關愛。

攸泰將繼續支持和推動這樣的慈善活動，並鼓勵員工積極參與，為社會做出更多的貢獻。這種愛心和奉獻精神將成為攸泰企業文化的一部分並持續深化核心價值，激勵著每一位員工繼續為更美好的明天而努力。

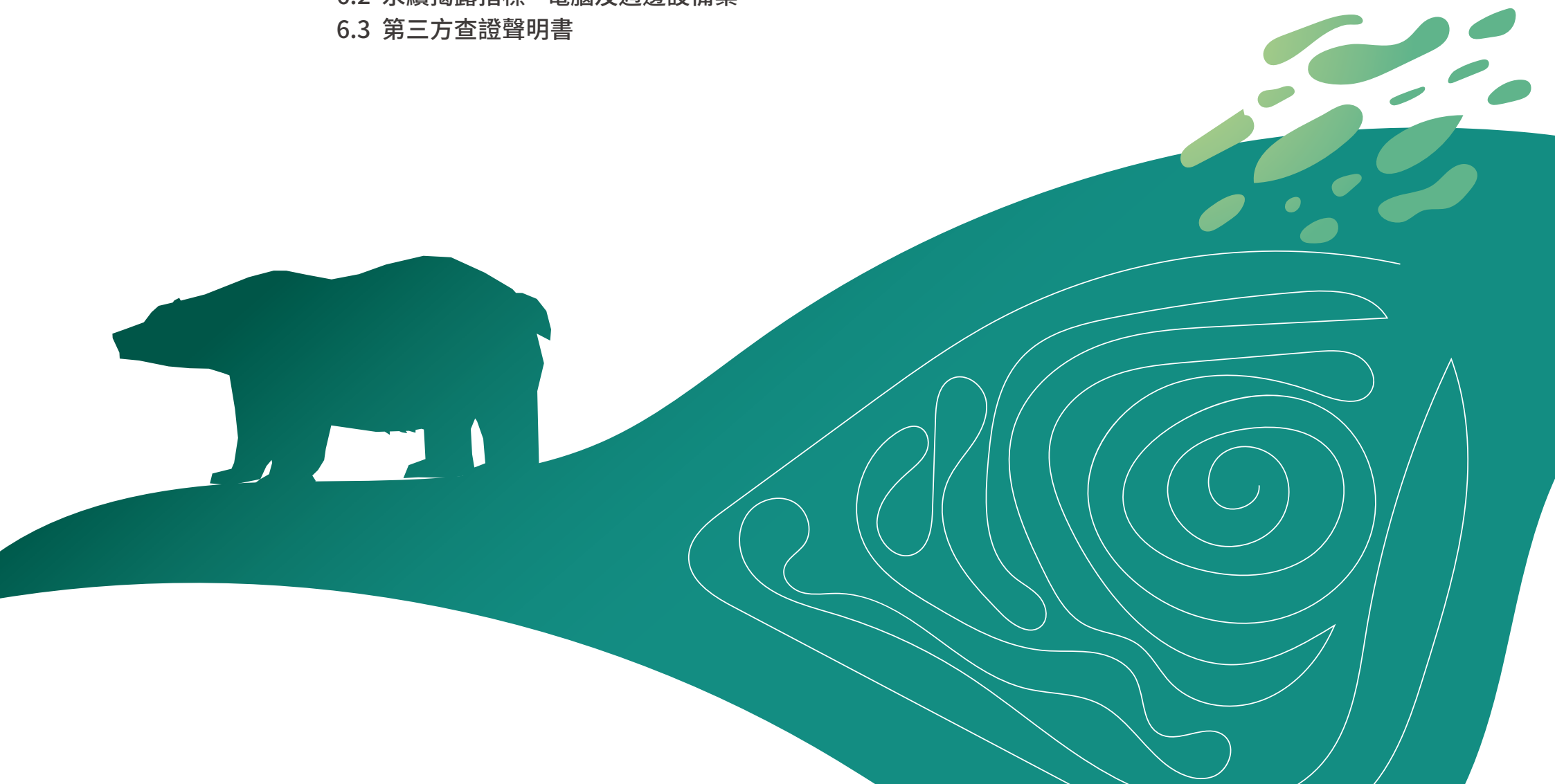
5.8.5 攸泰在愛「心路」上過中秋（SDGs2）

攸泰在 2023 年的中秋佳節上展現了濃厚的愛心，透過與心路基金會的合作，訂購了特別的愛心布捲筆，這不僅是一個節日禮物，更是一份溫暖和關懷的象徵。

在中秋佳節一起踏出溫暖的一步，用微薄之力幫助公司能夠幫助的人，讓愛心傳遞，溫暖每一個角落。這就是攸泰所倡導的「愛心路」的精神，讓公司及基金會攜手共創一個更美好的未來。

06 附錄

6.1 GRI 內容索引表（依循 GRI 準則）
6.2 永續揭露指標 - 電腦及週邊設備業
6.3 第三方查證聲明書



6.1 GRI 內容索引表（依循 GRI 準則）

使用聲明	攸泰已依循 GRI 準則報導 2023/1/1-2023/12/31 期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於本報告書	2	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	2	
	2-3 報告期間、頻率和聯繫人	關於本報告書	2	
	2-4 資訊重編	資訊重編	2	
	2-5 外部保證 / 確信	外部保證 / 確信	3	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	本公司簡介 3 創造永續績效	6 37	
	2-7 員工	5.1 促進社會共融	54	
	2-8 非員工的工作者	5.1 促進社會共融	54	
	2-9 治理結構和組成	1.1 永續發展管理架構（永續根基組織圖） 2.1 董事會	12 22	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1 董事會	22	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
GRI 2：一般揭露 2021	2-11 最高治理單位的主席	1.1 永續發展管理架構 2.1 董事會	12 22	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 永續發展管理架構 2.1 董事會	12 22	
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1 永續發展管理架構 2.1 董事會	12 22	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展管理架構 2.1 董事會	12 22	
	2-15 利益衝突	2.1.1 董事人選提名、選舉 2.2 誠信經營及反貪腐 2.4 營運風險管理	22 32 34	
	2-16 溝通關鍵重大事件	1.1 永續發展管理架構 1.4 各利害關係人關注之議題	12 15	
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.1.5 董事會成員（外部）進修 2.2 誠信經營及反貪腐	28 32	
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.3 董事會績效評估辦法	26	
	2-19 薪酬政策	1.1 永續管理發展架構 1.2ESG 永續發展政策 2.1.4 董事會薪酬制度 5.1.4 勞工薪酬制度	12 13 27 58	
	2-20 薪酬決定流程	1.2ESG 永續發展政策 2.1.4 董事會薪酬制度 5.1.4 勞工薪酬制度	13 27 58	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
GRI 2：一般揭露 2021	2-21 年度總薪酬比例	2.1.4 董事會薪酬制度 5.1.4 勞工薪酬政策	27 58	
	2-22 永續發展策略的聲明	執行長的話 2023 永續實績	5 7	
	2-23 政策承諾	執行長的話 2023 永續實績 1.2ESG 永續發展政策 2.1.2 董事會成員 2.2 誠信經營與反貪腐 2.3 營運風險管理 2.6 資訊安全暨資安認證 3 創造永續經濟 4 發展綠色環境 5 營造幸福職場	5 7 13 23 32 34 35 37 43 53	
	2-24 納入政策承諾	執行長的話 2023 永續實績 聯合國永續發展目標 1.2ESG 永續發展政策 2.5 商業透明及反貪污認證（T-certification） 2.6 資訊安全暨資安認證 3.2 產品品質與滿意度 4 發展綠色環境 5 營造幸福職場	5 7 10 13 34 35 41 43 53	
	2-25 補救負面衝擊的程序	1.5 重大主題揭露	18	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.5 重大主題揭露	18	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
GRI 2： 一般揭露 2021	2-27 法規遵循	1.2 ESG 永續發展政策 2.1 董事會 2.2 誠信經營與反貪腐 5.1.4 勞工薪酬政策 5.4 安全健康與福祉 5.5 遵守國際人權宣言	13 22 32 58 66 71	
	2-28 公協會的會員資格	5.7 社會參與	73	
	2-29 利害關係人議合方針	1.4 各利害關係人關注之議題	15	
	2-30 團體協約	1.4 各利害關係人關注之議題 2.2.2 誠信經營及反貪腐教育訓練	15 32	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
重大主題				
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.5 重大主題評估	18	
	3-2 重大主題列表	1.5 重大主題評估	18	
	3-3 重大主題管理	1.5 重大主題評估 2 落實公司治理 3 創造永續績效 4 發展綠色環境 5 營造幸福職場	18 21 37 43 53	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
GRI 準則編號	GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1 經營績效	38	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.5 氣候相關財務揭露（風險與機會）	50	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.4.2 員工就業福利	69	
201-4	取自政府之財務補助	4.1.1 減碳行動	45	
GRI 準則編號	GRI 205：反貪腐 2016			
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2.2 誠信經營及反貪腐教育訓練	32	
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2.2 誠信經營及反貪腐教育訓練	32	
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2.2 誠信經營及反貪腐教育訓練	32	
GRI 準則編號	GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2.3 反競爭行為	33	
GRI 準則編號	GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體排放	46	
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體排放	46	
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2 溫室氣體排放	46	
305-4	溫室氣體排放強度	4.2 溫室氣體排放	46	
305-5	溫室氣體排放減量	4.1.1 減碳行動	45	
305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.2 溫室氣體排放	46	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.2 溫室氣體排放	46	
GRI 準則編號	GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	5.1.3 新進及離職員工	57	
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.3 健康促進 5.4 安全健康與福祉	63 66	
401-3	育嬰假	5.4 安全健康與福祉	66	
GRI 準則編號	GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	2023 永續實績 5.4 安全健康與福祉	7 66	
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 健康促進 5.4. 安全健康與福祉	63 66	
403-3	職業健康服務	5.3 健康促進	63	
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.2.1 員工教育訓練 5.3 健康促進	60 63	
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2.1 員工教育訓練 5.3 健康促進 5.4 安全健康與福祉	60 63 66	
403-6	工作者健康促進	5.3 健康促進	63	
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 健康促進 5.4 安全健康與福祉	63 66	
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4 安全健康與福祉	66	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
403-9	職業傷害	5.4 安全健康與福祉	66	
403-10	職業病	5.4 安全健康與福祉	66	
GRI 準則編號	GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.1 員工教育訓練	60	
404-2	提升員工職能及過渡協助方案數	5.2 人才培育與留任	60	
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.4 績效檢核	61	
GRI 準則編號	GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1.2 董事會成員 5.1.1 員工多元化率	23 54	
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.1.4 勞工薪酬政策	58	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
一般主題				
GRI 準則編號	GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	5.6 夥伴關係	72	
GRI 準則編號	GRI 207：稅務 2019			
207-1	稅務方針 11	2.7 稅務	35	
207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.7 稅務	35	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	1.4 各利害關係人關注之議題	15	
207-4	國別報告	2.7 稅務	35	
GRI 準則編號	GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 能資源管理	44	
302-2	組織外部的能源消耗量	4.1 能資源管理	44	
302-3	能源密集度	4.1 能資源管理	44	
GRI 準則編號	GRI 303：水與放流水 2018			
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.3 水資源管理	48	
303-3	取水量	4.3 水資源管理	48	
303-4	排水量	4.3 水資源管理	48	
303-5	耗水量	4.3 水資源管理	48	
GRI 準則編號	GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	49	
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	49	
306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	49	
306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	49	
306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	49	
GRI 準則編號	GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.5 遵守國際人權宣言	71	

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼	省略說明
GRI 準則編號	GRI 408：童工 2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.5 遵守國際人權宣言	71	
GRI 準則編號	GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.5 遵守國際人權宣言	71	
GRI 準則編號	GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416 -1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品品質與滿意度	41	
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品品質與滿意度	41	
GRI 準則編號	GRI 417：行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品品質與滿意度	41	
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.2 產品品質與滿意度	41	
GRI 準則編號	供應鏈管理			
308-1	使用環境標準篩選新供應商	5.6 夥伴關係	72	
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	5.6 夥伴關係	72	

6.2 永續揭露指標 - 電腦及週邊設備業

指標	指標種類	年度揭露情形	單位
一、消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	2023 年電能源總耗量為 3,963,769,200（十億焦耳） 2023 年再生能源使用量為 5.6%	十億焦耳（GJ）、百分比（%）
二、總取水量及總耗水量	量化	2023 年度總取水量為 7,522（公噸），總耗水量因考量廠房與辦公室皆位於自來水管網完善之辦公大樓內，以及攸泰以組裝為主之生產型態，推估取水量約等於排水量，故耗水量近乎於零。	千立方公尺（m3）
三、所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	2023 年度有害廢棄物比例為 0%	公噸（t）、百分比（%）
四、說明職業災害類別、人數及比率	量化	2023 年職業災害類別為交通事故、廠內跌倒，人數共計為 3（人），工傷率為 0.86%。	比率（%）、數量
五、產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比（註 1）	量化	N/A	公噸（t）、百分比（%）
六、與使用關鍵材料相關的風險管理描述	質化描述	為落實永續供應鏈，2023 年度已進行供應商環境問卷普查，其中包含供應商「不使用衝突礦產」政策調查，於 2023 年完成普查且有回覆之供應商「不使用衝突礦產」為 100%。透過供應商環境普查評估表進行供應商風險評鑑，持續監測和評估供應鏈的表現，以識別潛在的風險和機會。	不適用
七、因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023 年度無發生反競爭行為條例相關法律訴訟，故損失總額為 0。	報導貨幣
八、依產品類別之主要產品產量	量化	請見 3.1 經營績效（P38-41）	依產品類型而不同

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

6.3 第三方查證聲明書

獨立保證意見聲明書

攸泰科技股份有限公司 2023 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的常任理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「艾法諾國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、AFAQ 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法國標準協會與攸泰科技股份有限公司(以下簡稱攸泰科技)為相互獨立的實體，法國標準協會除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何攸泰科技股份有限公司永續報告書之準備過程。

查證範圍

攸泰科技股份有限公司負責按所宣告之永續報導準則，公正地在永續報告書中對台灣營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

艾法諾國際(股)公司負責：

1. 依照AA1000 保證標準(v3)的第一應用類型評估攸泰科技遵循AA1000當責性原則的符合程度，但不包括對於報告揭露的特定永續性績效資訊與數據之可信賴度的查證；查證範疇包含相關的永續性議題、回應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與過程。
2. 依照GRI永續報導準則，查證攸泰科技編撰之聲明選項與重大主題之揭露。
3. 依照TCFD氣候相關財務揭露，查證攸泰科技編撰與揭露之內容。

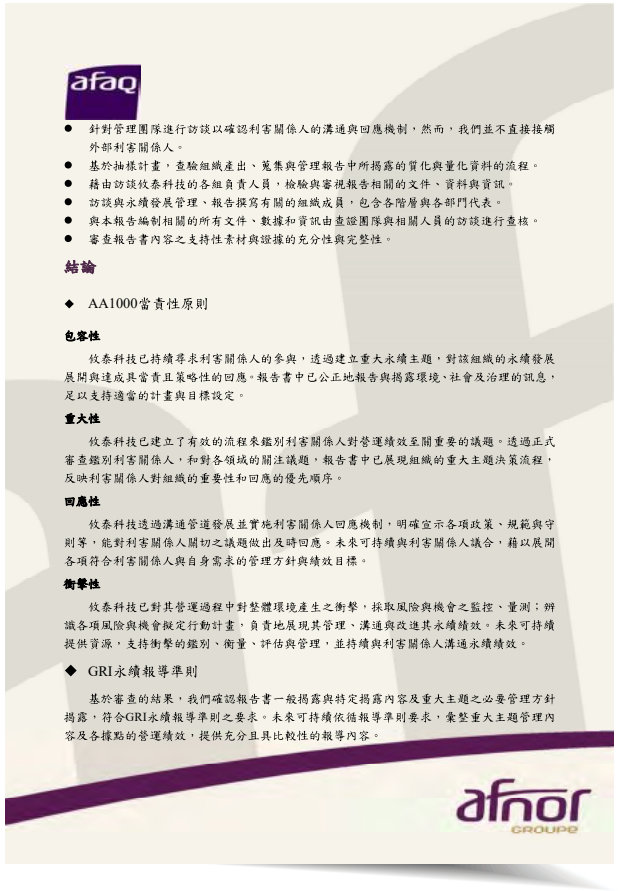
查證標準

保證範圍包括評估特定績效資訊的來源合理性，以及對以下報導標準遵守情況的評估：

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則
- TCFD 氣候相關財務揭露

查證方法

- 針對公司報告及其相關 AA1000 保證標準(v3)中描述有關包容性、重大性、回應性與衝擊性原則的流程管理進行審查。
- 該報告採用依循 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。



- 針對管理團隊進行訪談以確認利害關係人的溝通與回應機制，然而，我們並不直接接觸外部利害關係人。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與管理報告中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談攸泰科技的各組負責人員，檢驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 訪談與永續發展管理、報告撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 與本報告編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 審查報告書內容之支持性素材與證據的充分性與完整性。

結論

◆ AA1000當責性原則

包容性

攸泰科技已持續尋求利害關係人的參與，透過建立重大永續主題，對該組織的永續發展展開與達成具當責且策略性的回應。報告書中已公正地報告與揭露環境、社會及治理的訊息，足以支持適當的計畫與目標設定。

重大性

攸泰科技已建立了有效的流程來鑑別利害關係人對營運績效至關重要的議題。透過正式審查鑑別利害關係人，和對各領域的關注議題，報告書中已展現組織的重大主題決策流程，反映利害關係人對組織的重要性和回應的優先順序。

回應性

攸泰科技透過溝通管道發展並實施利害關係人回應機制，明確宣示各項政策、規範與守則等，能對利害關係人關切之議題做出及時回應。未來可持續與利害關係人議合，藉以展開各項符合利害關係人與自身需求的管理方針與績效目標。

衝擊性

攸泰科技已對其營運過程中對整體環境產生之衝擊，採取風險與機會之監控、量測；辨識各項風險與機會擬定行動計畫，負責地展現其管理、溝通與改進其永續績效。未來可持續提供資源，支持衝擊的鑑別、衡量、評估與管理，並持續與利害關係人溝通永續績效。

◆ GRI永續報導準則

基於審查的結果，我們確認報告書一般揭露與特定揭露內容及重大主題之必要管理方針揭露，符合GRI永續報導準則之要求。未來可持續依循報導準則要求，彙整重大主題管理內容及各據點的營運績效，提供充分且具比較性的報導內容。

◆ TCFD氣候相關財務揭露

基於審查的結果，攸泰科技已揭露氣候變遷對公司營運衝擊，以及因應風險與機會的措施等。未來可考量不同氣候情境設定，以評估對應情境之風險與機會下所採取措施的財務績效影響。

意見聲明

「法國標準協會」依據AA1000保證標準(v3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就攸泰科技所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。

我們總結「攸泰科技股份有限公司2023年永續報告書」內容，對於攸泰科技的相關運作與特定績效提供了一個公平的觀點。我們相信有關攸泰科技2023年的經濟、社會及環境等特定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000保證標準(v3)，我們謹依據本聲明書中所描述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供攸泰科技股份有限公司使用，「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的保證意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」

Patrick Ni

認證與評鑑部門 理事

2024年08月23日

艾法諾國際股份有限公司— 臺灣桃園市桃園區中平路 102 號 20 樓之 2
電話：+886 3 2208080，傳真：+886 3 2204866
網址 https://international.afnor.com/en/

AA1000
Licensed Report
000-84/V3-WG4IJ

Ubiqconn

www.ubiqconn.com